

枣庄科技职业学院文件

枣科职院字〔2025〕1号

关于印发 2025 年工作要点的通知

各处室、各二级学院，工程技师学院、职教中心学校，资产运营公司：

《2025 年工作要点》已经学校党委 2025 年第 3 次会议审议，并根据四届四次教代会关于《院长工作报告》的有关意见修订，现印发给你们，请抓好贯彻落实。

2025 年 3 月 17 日

枣庄科技职业学院 2025 年工作要点

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神，认真落实教育强国及教育强省建设规划和市委“重点工作集中攻坚年”部署要求，锚定“国内有影响、省内创一流、区域离不开、业内都认可”办学目标，聚焦“教学中心、育人核心”，聚力“归本位、争上游、冲一流”质量目标，以“质量立校、依法治校、人才强校、改革兴校、文化润校”五大战略为动力，以深入提升办学质量为抓手，持续发力“抓大赛、抓升学、抓项目、抓就业、抓职业培训、抓校企合作”六个关键，高质量完成“十四五”规划目标任务，奋力谱写高质量发展崭新篇章。

二、主要预期指标

办学质量标志性成果和项目，在去年的基础上增量 20% -30%（保“二”争“三”，填补空白），具体如下。

高标准通过智慧康养省级高水平专业群验收，高质量开展第三批省级高水平专业群项目建设，争取立项省级新“双高”计划。培育省级教学能力大赛一等奖 1 个以上，立项省级及以上教改研究、教学研究等课题 12 项以上，建设省级科研创新平

台 1 个以上，省级以上精品课程类建设增量提质。培育省级教学创新团队（黄大年式教学团队、青创团队、技能大师工作室等）5 个，培养省级教学名师（青年技能名师、技能大师、技术能手等）8 名。建设“十四五”规划教材 5 部。职业院校技能大赛世赛省赛奖 46 项以上，其中世赛奖 4 项、一等奖 1 个以上，省赛一等奖 8 个（教师赛、师生同赛一等奖 2 个）。创新创业一类赛（互联网+、创业计划、科技创新）国赛省赛奖 3 项以上，其中省级及以上一等奖不少于 1 个。高职高考招生 4600 人，中职招生 1700 人，技师招生 1100 人。2025 届毕业生去向落实率不低于去年同期水平。职教高考本科上线 150 人，高职专升本 800 人以上。职业培训（技能评价）1.5 万人次，技术服务和专利转化到款额增量 30% 以上。立项现代职教体系改革重点任务 3 个，省级产教融合实训基地（虚拟仿真实训基地）、省级校企一体化合作办学项目等实现突破。办学质量监测“争先进位、冲刺 30”。

三、主要工作任务

（一）塑造育人新格局，服务学生全面发展

1. 深化大思政课建设。深入开展思政课堂教学提升行动（鲁教厅办函〔2024〕19 号），坚持集体备课、集体教研制度。按要求开设国家安全教育公共课，加强宪法法治、中华民族共同体意识和国防教育，广泛提炼挖掘课程思政教育元素。坚持校级领导带头走进思政课堂，听思政课、讲思政课、联系思政课

教师。培育全省高校思政课教学名师工作室(青年名师工作室),争取省级课程思政示范项目突破。

2. 筑牢协同育人阵地。扎实开展“抓落实、促育人”专项行动(教职成厅函〔2024〕22号),协同落细学生教育管理和服务措施(鲁教学函〔2022〕22号)。深入推进“一站式”学生社区建设和“发展型”学生奖助体系改革。开展好“技能成才、强国有我”等主题活动,拓展实践育人和网络育人阵地。持续规范学生日常行为习惯。大力推广国家通用语言文字。深化“接诉即办”,强化“主动治理、未诉先办”。加强辅导员队伍建设。争创职业教育“三全育人”典型校和“三全育人”示范校。

3. 打造健康成长平台。坚持健康第一教育理念,加强和改进卫生健康教育(鲁教体字〔2024〕1号)。优化心理健康工作,健全健康教育、监测预警、咨询服务、干预处置“四位一体”体系,用好心理健康服务中心。优化劳动教育,探索实施劳动周制度,推行实习实训课为主要载体的劳动教育。深化体育评价,大力推行日常参与、体质监测和专项运动技能结合。实施美育浸润计划,广泛开展书法等艺术进校园活动。深入开展书香校园行动。持续抓好职教高考和专升本教育服务。

(二) 聚力“五金”建设,全面提升办学内涵

4. 聚力“金专业”建设。深入落实教育厅优化职业教育专业设置意见精神(鲁教职发〔2023〕1号),对接枣庄滕州产业链关键环节和企业核心岗位,校企同制人才培养方案,建设“服

务好、支撑好”的高水平专业群。坚持控制办学规模、优化生源结构，锚定毕业生平均薪酬、师均技术到款额等考核重点，常态开展专业发展水平考核。高标准开展贯通本科培养。深化“岗课赛证”综合育人。

5. 聚力“金课程”建设。发挥好《混凝土结构平法识图》国家级课程引领示范效应，做好省级在线精品课程建设与更新。强化专业核心课程建设，对接岗位标准、工序流程、典型项目，校企共建课程开发中心。“数智融合”升级传统课程，不断完善课程培育、遴选、共享、应用和持续建设机制。扎实建设教学资源库，丰富资源、拓展服务、共建共享。

6. 聚力“金师资”建设。深化“引育用服”工作机制，建强师资队伍。灵活运用校园招聘和“榴枣归乡”等政策，高标准实施招聘和高层次人才引进。加强教师队伍数字化、智能化等应用培训，科学开展“双师型”教师培养。探索“教学档案袋”制度。实行多元评价，更加突出破除“五唯”导向。坚持师德师风第一标准，弘扬践行教育家精神。

7. 聚力“金教材”建设。建立能工巧匠、专业教师等教材共同开发机制，遵循高技能人才成长规律，突出典型工作任务等载体，开发模块化“活页式”教材。及时更新教材内容，引入企业操作手册、培训手册、培训包，开发“工作手册式”教材。基于专业数字资源，开发契合真实生产的数字教材。坚持教材“凡编必审”“凡选必审”。争取国家教材奖突破。

8. 聚力“金基地”建设。依托智能制造高水平专业群，整合企业和学校等资源，建设产教融合实训基地。依托智能建造、智慧康养实训资源和思政虚拟等平台，深化5G+、人工智能等技术应用，建设高水平虚拟仿真实训基地。改革实训模式，基于企业真实场景，开发生产性实训项目。积极对接发改和教育部门，抓住教育领域大规模设备更新政策（鲁发改社会〔2024〕500号），全力争取专项支持。强化实训资源共享共用。

（三）构建人才培养新生态，培育高技能人才

9. 深化教学改革创新改革。以教学能力大赛和青教赛引领带动，深入实施教学提质升级行动，常态长效开展达标课、优质课和教学观摩、集体备课等活动，打造高效课堂。建立“学生中心”新型师生关系，专业课程普遍开展项目、情境、模块化教学，引导学生自主探究、深度学习。树立教学常规第一要务意识，加强课堂教学常规管理。探索“AI+职业教育”教学改革。

10. 打造技能工匠品牌。进一步完善“德技并修、工学结合”育人机制，协同企业深度参与人才培养过程，将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入教育教学。抓好技能大赛，深入实施“卓越工匠”培养，优化“导师+团队+项目”模式，提高解决实际问题能力。高水平承办世赛和省赛。

11. 深耕国际交流合作。坚持教随产出、校企同行，深化实体化、实质化运作，发挥首批海外“班·墨学院”引领效应，扎实开展中外语言交流“汉语桥”“中文+职业技能”项目建设，

拓展海外人员技能培训及学历教育。积极做好鲁港澳智慧康养职教联盟工作。开发好具有国际影响力的专业标准、课程标准和教学资源。

12. 突出就业优先保障。坚持把毕业生就业作为重中之重，谋实谋细“春季攻坚”“百日冲刺”等安排，能早尽早、能扩尽扩。扎实开展创新创业教育，教育学生科学择业、积极求职、尽早就业。优先保障就业困难学生帮扶，定向送资源、送岗位、送服务。有效开展访企拓岗，保障毕业生本地（行业）就业率和对口就业率显著提升。强化“岗位实习+就业”。高度重视毕业生就业安全。

（四）拓宽办学供给，打造服务发展品牌

13. 深度产教融合。深入对接“化机锂医数”五大产业、“工建农服旅”五大板块，推动教育链、产业链、人才链、创新链深度融合，嵌入式支撑枣庄滕州高质量发展。紧密校企合作，用好市域产教联合体和行业产教共同体平台，突出实质运行和实际成效。规范现场工程师专项培养，推进混合所有制办学，实现更多校内生产实训工位供给。

14. 扩大技术服务。发挥好“高档数控机床”新技术研发中心、“高端装备”应用技术协同创新中心和大数据人才实践基地等高端平台作用，增强技术服务供给，促进新技术应用研发推广。强化技艺技能传承创新平台、技能大师工作室等引领效应，开展新产品、新技术、新工艺开发，服务企业技术研发和产品

升级。

15. 拓展职业培训。研究人社、财政部门职业技能培训政策，积极争取专项保障资金，推动形成职业培训“并举并重”工作局面，更好服务劳动者技能就业。大力开展优质培训载体建设，深入探索“技能培训+就业服务”模式，培育紧密对接市场、行业特色鲜明的技能培训品牌。争创国家级高技能人才培训基地。

16. 服务学习型社会。深入落实《新时代山东省高等学历继续教育改革实施方案》（鲁教民字〔2024〕1号），发展“健康、有序、高质量”的继续教育。深入推进学习型社会建设重点任务（教职成函〔2023〕9号），服务泛在可及的终身教育体系建设。加强继续教育和社区教育课程资源建设。积极开展自考助学自主办学试点。

（五）加快基础能力建设，提升办学保障

17. 加强财力支撑建设。争取上级财政、发改等部门更大支持，拓宽筹资渠道，积极争取专项债券等资金。加大基本支出保障力度，争取更大层面财政授权支付。全面加强预算绩效和经济合同管理。优化二级单位预算管理，推行“额度管理、依规调整”等积极措施。支持二级学院开展服务性创收。强化内控内审建设。持续提高财务信息化水平。高水平办好资产运营公司。

18. 加强高效后勤建设。深入落实校园能源管理、绿化养护等工作规范（鲁教财字〔2022〕7号），深入实施节能节水节电

计划。加快基础设施建设，11号学生公寓年底完成主体建设，新校区一期秋季学期投入使用，综合技能实训基地项目有序推进，校园道路一体化贯通。深入开展食堂食品安全整治，强化餐厅量化考核绩效管理。高效运转“公物仓”，保障资源统筹整合和共享共用。继续实施基本办学条件升级改造。

19. 加强平安校园建设。建立全员安全责任体系，定期更新风险清单，定期应急演练，确保不发生校园安全责任事故。研究落实遏制和防范学生非正常死亡若干措施（鲁教安字〔2024〕11号），深入落实教育系统安全治本攻坚三年行动（2024—2026年），主动协调校园周边综合治理。持续开展校内电动车治理，探索校园共享自行车。推进宿舍用电安全改造，人走电断、智能管理。创新开展“1530”安全教育。

20. 加强智慧校园建设。始终坚持“应用为王”，建设“一网通办”融合服务平台，大力推广“网上办事大厅”，大力推进“校务服务一体化”，以智能化智慧化赋能校园治理，精心打造智慧校园项目。落实网络安全责任，加强网络安全管理。争创职业院校数字校园建设试点和信息化标杆学校。

（六）坚持党的全面领导，保障高质量发展

21. 加强党的建设。坚持政治建设首要任务，进一步凝聚高质量发展强大合力。加强组织建设，锻造干事创业队伍，切实提高职能部门服务意识，深入建设“清廉枣科”，兜牢意识形态底线。深入开展“五进三联系”网格化管理。

22. 坚持依法治校。深入学习《山东省职业教育条例》，研究落实《山东省职业院校基本工作规范》，提高办学治校法治化水平。严格党委会议、院长办公会议议事规则和“三重一大”集体决策制度。支持教代会及执行委员会和学术委员会依规履行职权。强化学生自主管理。大力推进信息公开。学习研究《教育强国建设规划纲要》，谋划好“十五五”规划编制。

23. 深化改革创新。深入研究上级教育等部门高等教育“放、管、服”改革意见，坚定守正创新，稳妥推进制度改革和机制创新，在量化考核、绩效分配等方面取得实质突破。深入落实市委[2023]-3号纪要精神，坚持“一院三校”一体化管理。支持中职转型综合高中，举办“少而精”中职教育。支持技师高质量发展，确保新校区秋季招生。积极赋能二级学院治理提升。隆重节俭办好建院20周年庆祝活动。

24. 聚力质量保障。大力实施质量立校战略，健全质量监测与保障体系，深度营造质量文化。深刻剖析年度办学质量监测成绩，补短板，强弱项，扬优势。坚持办学质量“周提醒、月调度、季总结”工作机制。高质量开展人才培养状态数据采集分析和质量年报编制。大力开展现代职教体系改革重点项目培育和建设。扎实做好2026年职业教育教学成果奖培育。

送：学校领导班子成员。

党政办公室

2025年3月19日印发

校对：张韩雨