

# 中共枣庄科技职业学院委员会

---

## 学校 2024 年组织工作要点

**学校 2024 年组织工作思路：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届一中、二中全会精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入落实全国教育工作会议和全省教育工作会议精神，聚焦学校第三次党代会明确的目标任务，着力巩固拓展主题教育成果，树立大抓基层组织建设的鲜明导向，持续加强基层党组织建设、干部队伍建设、党员队伍建设，切实增强各级党组织的政治功能和组织功能，为加快实现“国内有影响、省内创一流、区域离不开、业内都认可”的办学目标提供坚强的组织保证。

**一、突出政治统领，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂**

**1. 巩固拓展主题教育成果，完善长效机制。**始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，持续开展“我为师生办实事”活动，推动主题教育常态长效。贯彻落实《全国党员教育培训工作规划（2024-2028年）》及省委实施意见，发挥理论学习中心组学习制度、干

部教育培训机制作用，着力引导广大党员干部在学懂弄通做实上下功夫，不断提高理论素养、政治素养，当好党的创新理论和党中央决策部署的宣传者、贯彻者、执行者，不断教育引导各级党组织和全体党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

**2. 持之以恒推进党的政治建设。**深入贯彻落实党中央和省市委关于党的政治建设的系列部署和要求，严明党的政治纪律和政治规矩，严格执行党章和党内政治生活准则，健全维护党的集中统一的组织制度，以钉钉子精神持续推进学校党的政治建设措施落实落地，健全完善党的领导的组织体系、制度体系和工作机制。持续加强学习贯彻《党内政治生活若干准则》，加强民主集中制教育和党内政治文化建设，把党内政治文化建设全面融入党组织建设中。

**3. 坚持完善党员教育体制机制。**严肃党内政治生活制度，严格落实党委理论学习中心组、党总支理论学习小组学习、三会一课、主题党日等制度，坚持周四政治业务学习制度，坚持学校院（系）党总支会议和党政联席会议议事制度，坚持将贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神作为学校各级党组织会议的“第一议题”，指导党总支（党委）、党支部制定年度学习计划，结合各类型党组织特点积极创新，并根据实际及时充实完善，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，全面增强党内政治生活的吸引力、感染力。持续开展“发现榜样”“我来讲党课”“我和我的支部”等党员教育活动，分层分类开展党员和干部教育培训，增强教育培训的时

代性、系统性、针对性、有效性。引导广大党员干部把理论学习摆在重要位置，进一步增强理论武装的自觉性和积极性，切实做到学思用贯通、知信行合一，从党的创新理论中汲取不断前进的智慧和力量。

## **二、强化使命引领，健全完善适应高质量发展需要的组织体系**

**4. 持续推动党建“双创”工作。**对标教育部和省教育厅党建“双创”工作目标任务，坚持培育为基、重在建设、示范引领、整体推进的原则，持续开展校级党建“双创”培育创建，推动省级高校党建示范创建、质量创优“双创”项目培育，在高校党建工作标杆院系和样板支部等方面实现突破，切实增强基层党组织政治功能和组织功能。

**5. 全面推进基层党建提质增效。**健全基层党建工作体制机制，积极探索党建工作新方法，大力开展党支部评星定级和党员积分量化管理，严格落实工作例会、述职评议考核等制度，充分促进基层发挥党组织政治功能，不断提升基层党组织组织力、战斗力、凝聚力。努力争创市级“金五星级”党支部，突出抓好增星进位，对照创建标准，督促整改落实，努力在全校范围内形成比学赶超的良好竞争氛围。健全完善党建联系点制度，推动党委班子成员定期参加联系院系和党组织有关会议，带动各级党组织班子成员定期深入联系点指导工作，帮助基层党组织解决突出问题。

**6. 集中开展基层党组织换届工作。**认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》和《中国共产党普通高等学校

校基层组织工作条例》，结合学校基层党组织换届工作，规范做好全校基层党组织换届程序，选优配强党组织领导班子，不断增强各级党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。

**7. 认真做好发展党员工作。**认真贯彻落实新修改的《中国共产党章程》，严格发展党员政治标准，严把发展党员程序，严格规范发展党员档案，严肃发展党员纪律，高标准高质量做好新形势下发展党员工作。持续做好重点群体发展工作，不断加强对高层次人才、优秀青年教师、学术骨干等群体的政治引领和政治吸纳，按照“成熟一个，发展一个”的原则，有针对性地做好发展工作，全面提升发展党员工作的质量和效果。管好用好“灯塔-党建在线”发展党员纪实公示系统，把好发展党员入口关，坚决避免“带病入党”。

**8. 深化教师党支部书记“双带头人”工作室创建，引领高水平专业（群）建设。**深入开展教师党支部书记“双带头人”工作室示范创建工作，巩固拓展前期建设成果，对首批建设的两个“双带头人”工作室进行考核验收，进一步辐射影响并持续打造一批“双带头人”工作室，形成“亮点纷呈、特色鲜明、作用突出、影响显著”的工作氛围。建立“双带头人”后备人才长效培养机制，形成梯次合理的人才队伍。

**9. 分级分类开展教育培训。**抓好党员领导干部、党组织书记、专兼职组织员、普通党员、离退休党员干部、党员发展对象、入党积极分子等各类型人员的教育培训，全年实现党员领导干部、党组织书记、专兼职组织员至少集中轮训 1

次，普通党员、入党积极分子培训时间不少于 32 学时，实现全员全覆盖。对基层党务工作者每年至少轮训 1 次。抓住七一建党节、春节等重要时机，组织开展党内集中表彰、走访慰问老干部老党员和先进模范活动，激励广大党员干部再鼓干劲、奋勇争先，使离退休党员干部深刻感受到组织关怀。

### **三、坚持目标导向，持续锻造具有引领高质量发展能力的高素质干部队伍**

**10. 提升考核评价质效。**坚持事业为上、以事择人，鲜明树立重实干重实绩的风向标，配合两级市委组织部做好市管干部考核，扎实做好学校管理干部考核，充分发挥干部考核奖优罚劣、激励担当、促进发展的指挥棒作用。大力开展“五进三联系”活动，落实考核评价办法，用好考核评价结果，将其与干部评先树优、提拔任用等有机结合，并加强平时考核、年度考核、专项考核、任期考核，强化考核结果运用。

**11. 规范干部选拔任用工作。**按照好干部标准，严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，大力选拔讲规矩守纪律、忠诚干净担当的优秀干部，把高素质专业化的要求落到实处，树立正确选人用人导向。严格落实“凡提四必”“双签字”“全程纪实”等要求，确保干部选任工作规范科学。注意听取各方面意见，并与干部的一贯表现、任期考核、年度考核、单位目标管理责任制考核结果以及巡视巡察等情况结合起来，加强综合分析研判，不断提高选人用人质量。持续巩固市委巡察和选人用人专项检查整改工作成效，推动

选人用人工作更加科学化规范化。

**12. 注重年轻干部培养储备。**着眼于学校今后 5 至 10 年乃至更长时期事业发展需要，按照拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量的要求，落实《干部队伍建设三年工作计划（2024-2026）》不断涵养年轻干部“源头活水”，努力建设一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良、勇于奋斗的年轻干部队伍。以加强培养为基础，以选准用好为根本，以从严管理为保障，不断完善年轻干部培养体系和选拔机制。

**13. 做好干部全方位管理和经常性监督。**持续提升领导干部政治素质，强化规矩意识和纪律意识。加强与纪委等部门沟通交流，一体化推进管人、管事、管档，全力护航干部成长。以永远在路上的执着和韧劲，把严的主基调长期坚持下去，一以贯之、坚定不移地在根治“四风”顽症上下功夫，盯紧具体人具体事，一个问题一个问题解决，一个领域一个领域推进，力戒形式主义、官僚主义，营造鼓励担当作为、干事创业氛围。

#### **四、严格落实主体责任，健全党建工作组织领导和队伍建设**

**14. 严格落实管党治党主体责任。**学校党委每半年召开 1 次会议，专题研究基层党建和全面从严治党工作。党建工作领导小组发挥牵头抓总作用，完善议事协调机制，着力解决突出问题，重点抓好 2024 年上级党委组织工作重点任务落实。从严落实党组织主体责任、党组织书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，深入开展履职情况督导考核，定期

开展基层党组织书记抓基层党建和履行全面从严治党责任述职评议，推动全面从严治党纵深发展。

**15. 进一步加强队伍建设。**始终把政治建设放在首位，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治理论学习的重点，努力提升组织部门干部政治素质、业务能力和服务水平。聚焦主责主业，敢于担当作为，积极锻造忠诚干净担当的组工干部队伍，着力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。选优配强党务工作者队伍，明确专兼职组织员的职责任务，加强专兼职组织员政治历练、实践锻炼、专业训练，突出实用导向，做好学用衔接，不断提升组织员基层党建业务的实操能力，着力打造一支素质优良、结构合理、数量充足的专兼职组织员队伍，不断推动基层党建全面进步全面过硬。

2024年4月15日

---

送：学校党委领导班子成员。

---

党政办公室

2024年4月17日印发

---

校对：张韩雨