

中共枣庄科技职业学院委员会

枣科职院党〔2022〕5号

中共枣庄科技职业学院委员会 印发《加强思想能力作风建设专项行动方案》的 通 知

学院各级党组织，各部门，高级技工学校、职教中心学校：

《加强思想能力作风建设专项行动方案》已经学院党委 2022 年第 7 次会议审议通过，现印发给你们，请结合工作实际，抓好贯彻落实。

2022 年 4 月 12 日

加强思想能力作风建设专项行动方案

为深入贯彻落实省委关于“严真细实快”工作作风的要求，进一步提升工作效能，提高教书育人能力和水平，奋力谱写学院高质量发展新篇章，根据市委干部思想能力作风建设的有关部署和上级教育工委加强作风建设专项行动的有关要求，特制定如下方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，聚焦立德树人根本任务，以服务社会、服务师生为出发点，准确把握“严真细实快”工作要求，深化学院“学党史转作风保落实”行动，扎实推进“师德师风建设年”活动，弘扬伟大建党精神，进一步解放思想、提升能力、转变作风，进一步凝聚全院担当作为、干事创业的强大正能量，打造一支政治过硬、全心为民、实绩突出、作风优良的高素质干部队伍，提高工作效率、服务水平和解决问题的能力，努力推进全院工作作风和精神面貌实现新转变，积极服务教育强省和现代化强市建设，迎接党的二十大胜利召开。

二、整治内容

对照上级党委决策部署和教育工委工作安排，学院各级党组织、各部门重点对照以下5个方面23条问题表现，认真查找在思想、能力和作风上存在的突出问题，切实加以整改。

（一）在“严”上下功夫，坚决做到严肃严格。重点解决以下突出问题：

1. 把政治纪律和政治规矩放在口头上，没有进头脑、见行动，对坚决做到“两个维护”、捍卫“两个确立”，言行不一。重大事项

请示报告制度执行不严格，存在侥幸过关心理和漏报瞒报现象；中央八项规定及其实施细则精神落实不到位。

2. 红线意识树得不牢，风险意识不强，推进全面从严治党工作不力，意识形态责任扛得不紧不实，未能把学校安全和学生心理健康教育贯穿教书育人全过程，在疫情防控、校园安全等方面心存侥幸、麻痹大意；学校重点领域和关键环节风险防控措施落实不到位，常态化隐患排查整治没有形成制度机制；基层党组织述职评议组织不严密、程序不规范、问题不聚焦，流于形式；落实课程方案不到位，没有开齐课程、开足课时。

3. 落实“第一议题”制度还存在不足，跟进学习不到位，满足于学了，缺少具体贯彻落实措施。学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述与工作实际结合不够，学用存在脱节。

4. 民主集中制没有得到根本贯彻落实，党委领导下的校长负责制、二级学院党组织会议和党政联席会议议事规则落实不力。

5. “三会一课”、民主生活会、组织生活会、主题党日等党内组织生活满足于完成任务，程序不规范；党员领导干部双重组织生活会制度执行不严格，民主评议党员、党性分析、谈心谈话不经常、走过场，经常性的党性体检缺失。

6. 对习近平法治思想学习宣传贯彻不及时、不到位，习近平法治思想进课堂、进头脑、见行动不能真正落地落实。严格依法依规办事的意识和能力不足，存在违规招生行为。

7. 在坚持“事争一流、唯旗是夺”方面低标准、过得去。对教师的教学方面要求偏松，部分教师重科研、轻教学；部分教师对学生的学业考核标准偏低，考试存在“放水”现象。

8. 党建业务“两张皮”，以高质量党建促进高质量发展缺乏硬

招实招。对“十四五”规划和年度重点工作谋划部署不科学，评估、考核、奖惩机制不能做到过程与结果的有机统一。

（二）在“真”上动真格，坚决做到求真较真。重点解决以下突出问题：

9. 调研方式单一，一线情况摸不透，政策的针对性和实效性“打折扣”；领导干部联系教学部门、联系师生制度不健全，“七进”活动不能有效落实。

10. 缺乏对教育统计数据和分析、评估、监测和审核把关机制，对弄虚作假、粗制滥造等行为的惩处机制不健全。

11. 对接国家、山东和区域重大战略不够紧密，专业调整力度不强。

12. 对学生的实习、实训等管理不严，存在“假实习”问题。

13. 不能坚持首问负责制，习惯于矛盾上交、下移或推诿扯皮，热衷于责任“甩锅”。

（三）在“细”上做文章，坚决做到细致细究。重点解决以下突出问题：

14. 制度机制不健全，管理粗放。内部管理粗放，内部制度建设不够完善，治理体系和治理能力现代化水平有待提高；对学生的心理健康、学业预警等方面管理机制不健全，未能完全体现以学生为中心；实习管理不精细，把学生送到实习单位之后，缺乏有效跟踪指导，对超负荷加班、安全措施不到位等问题发现不及时。

15. 宣传解读春季高考、专升本和实习实训等政策时，方法简单、形式单一，不够耐心细致，出现学生因对政策理解不深不透而投诉或上访的情况。

16. 日常考核和过程性考核弱化，考核程序不科学，重点不突

出，指标不细化、不精准、不简明，眉毛胡子一把抓，考核的正向激励作用不能有效发挥。缺乏行之有效的教学质量监督和保障体系。

（四）在“实”上求成效，坚决做到务实扎实。重点解决以下突出问题：

17. 立德树人落实机制不健全，科学教育观、成长成才观未全面形成；教育评价改革推动落实不力，“五唯”痼疾不能根本破除；重教书轻育人、重智育轻德育。

18. 不能深入一线发现问题、解决处理问题；关注上级交办事项多，积极主动排查处理问题少；深入一线查实情、解民忧、办实事不够，主动为学生讲思政课、与师生面对面谈心不经常。

19. 制造便签、口头通知等“隐性文件”；能现场办公的会议部署，超计划、超规模开会；会议、文件浮于表面，形式大于内容。

20. 对形式主义官僚主义问题危害性认识不够，整治“一阵风”，不能抓常、抓细、抓长；推动工作把脉不实、药不对症，不能聚焦落实习近平总书记重要指示要求和人民群众“急难愁盼”问题，“我为群众办实事”推进不力、效果不好。与企业合作办学追求数量、注重形式，停留在输送实习学生层次，在深度协同育人上下功夫不够；专业建设中，重申报轻建设，落实举措不实、力度不够；对青年教师成长重视不够，培养措施落实不到位，重使用轻培养；教材管理不实，“凡编必审”“凡选必审”落实不到位；考试安全责任压力传导不到位，在宣传教育、报名、资格审查、考务组织、考风考纪等方面存在风险隐患。

（五）在“快”上讲效率，坚决做到高效快捷。重点解决以下突出问题：

21. 落实上级关于全面加强新时代劳动教育的意见不够及时，

存在劳动教育课时、学时落实不到位情况；对中央和上级党委政府决策部署反应慢，政治敏锐性不强，存在等靠要的现象。

22. 时间观念、效率意识差，面对教育发展机遇犹豫观望、反应迟钝，贻误时机、错失机遇；教育教学重点工作不能倒排工期、挂图作战，缺少提前量和一切往前赶的工作干劲；面对网络舆情、突发事件，时机节点把握不准，不能快速反应、快速处置。对师生的诉求响应、应对处置不够快，错过最佳“窗口期”。

23. 工作中协同联动不够，部门之间存在推诿扯皮现象，导致工作效率较低；招生考试安全联处联动机制落实不到位。

三、工作安排

专项行动从 2022 年 3 月启动，至 2022 年 12 月底结束。

（一）深化学习。深入学习习近平总书记关于教育的重要论述、关于职业教育的重要指示和关于干部思想能力作风建设的指示精神，以及省委市委有关作风建设文件精神 and 学院“师德师风建设年”活动规定学习目录，提高政治站位，严格对标对表，坚决做到“两个维护”、捍卫“两个确立”，把学习成果转化为解放思想、提升能力、改进工作作风的具体行动。

学理论正思想贯穿专项行动始终。宣传部负责将相关学习内容纳入党委理论中心组集体学习；组织人事部牵头统筹、各党组织负责将学习内容列入周四政治业务学习。

（二）对照排查。对照省委“严真细实快”工作作风要求，结合上级党委和教育工委关于思想能力作风建设的安排部署，突出重点任务，对表“严真细实快”5 个方面 23 条问题表现、学院“学党史转作风保落实”行动中重点整治的 10 个典型问题和“师德师风建设年”活动排查问题清单，在工作上找差距、思想上找原因，

把自身摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去。

对照排查主要集中在3-4月。各部门对查摆出的突出问题，有针对性地制定整改措施，形成问题、措施和责任三张清单（参考格式见附件2），经分管（联系院领导）签字确认后，4月29日（周五）前报综合楼902房间，电子版发 zzkjbg@126.com 邮箱。

（三）集中整治。各部门坚持问题导向，强化整改意识，坚持当下改与长久立相结合，特别是领导干部要发挥头雁效应，加强源头整治，注重基层效果，推动末端落实。对于思想意识方面存在的问题要立行立改；对于阶段性任务要明确整改时限，以精准措施推动精准整改；对于需长期坚持的任务，要明确下一步工作思路，避免问题反弹。

集中整治主要集中在5月至11月进行。

（四）总结提升。党政办公室负责牵头做好专项行动总结，组织人事部负责进一步优化教师思想政治和师德师风建设工作机制，针对自查和检查发现的问题，结合整改落实情况，及时梳理汇总，从制度层面分析问题根源，推动完善规章制度、建立长效机制，堵塞制度漏洞，防止反弹回潮。

各部门于12月16日（周五）前，将专项行动工作总结报综合楼902房间，电子版发 zzkjbg@126.com 邮箱。组织人事部同时报送“师德师风建设年”活动总结。

四、有关要求

（一）加强组织领导。学院党委将聚焦上级党委和教育工委关于思想能力作风建设的要求，紧密结合工作职责和工作实际，全面推进专项行动。各部门主要负责同志是第一责任人，亲自抓、负总责，加强谋划、指导、推动。各级党员干部要认识到位、思想到

位、行动到位，发扬刀刃向内的自我革命精神，以钉钉子精神推动思想大解放、能力大提升、作风大转变。

（二）加强督导检查。 纪委办公室要把作风建设情况作为工作监督的重要内容，强化重点问题查摆和整治，推动作风建设落地见效，通过“回头看”等形式，持续跟踪，问责问效，推动作风建设不断取得新进展、新成效。

（三）加强公开监督。 党政办公室牵头负责将作风整治的成效及时列入党务院务公开内容，接受师生、社会和群众监督，对广大师生通过各种渠道反映的问题线索进行甄别研判，一并纳入整改。宣传部要广泛宣传作风建设中涌现出来的先进典型，总结推广好经验好做法，加强学习交流，营造浓厚氛围。

（四）加强考核评估。 党政办公室要把推进专项行动与年度重点工作立项督查充分结合起来、特别加强高质量发展攻坚年任务推进情况的督查督办，组织人事部要把作风建设纳入年度全面从严治党主体责任落实情况检查及教职工师德考核，质管办把作风建设作为部门绩效考核的重要内容，各级党组织把作风建设列入民主生活会、组织生活会和述职评议考核内容，强化考核结果运用，对工作推进不力的，予以通报批评，对造成恶劣影响的，严肃追责问责。

- 附件：1. 全省教育系统“严真细实快”作风建设十条要求
2. 加强思想能力作风建设专项行动集中排查清单

附件 1

全省教育系统“严真细实快”作风建设十条要求

一、聚焦贯彻党的教育方针，加强党对教育工作的全面领导，提高政治站位、严守纪律规矩，不阳奉阴违、言行不一。

二、聚焦高质量发展，深化教育领域综合改革，聚力创新突破、严格标准要求，不平推平拥、降格以求。

三、聚焦系统和谐稳定，守牢校园安全阵地，强化底线意识、严防风险隐患，不心存侥幸、麻痹大意。

四、聚焦掌握真情实情，走进课堂走近师生，深入基层一线、善于“解剖麻雀”，不闭门造车、弄虚作假。

五、聚焦整治形式主义官僚主义，直面系统顽瘴痼疾，发扬斗争精神、敢于动真碰硬，不回避矛盾、当“老好人”。

六、聚焦精益求精，坚持项目推进清单管理，秉持“工匠精神”、下足“绣花功夫”，不粗枝大叶、大而化之。

七、聚焦考核问效，完善激励约束机制，精细分类指导、精准督导督查，不生搬硬套、搞“一刀切”。

八、聚焦教育民生“急难愁盼”，坚持“事不避难义不逃责”，勇于担当作为、善于攻坚克难，不敷衍塞责、推诿“甩锅”。

九、聚焦为党育人、为国育才，增强服务经济社会发展能力，突出效果导向、务求高质实效，不急功近利、贪图虚名。

十、聚焦抢抓机遇，树牢“第一时间”意识，倡导“马上就办”、加快工作节奏，不拖沓散漫、贻误时机。

附件 2

加强思想能力作风建设专项行动集中排查清单

填报部门：（盖章）

分管（联系）院领导：

序号	问题清单		措施清单	责任清单
1	“严”的方面	沿用“整治内容”23 条问题表现的序号		
2				
3				
……	“真”的方面			
……				

送：学院党委领导班子成员。

党政办公室

2022年4月14日印发

校 对：马 帅