

枣庄科技职业学院文件

枣科职院字〔2021〕1号

枣庄科技职业学院 关于印发 2021 年工作要点及任务分工的 通 知

学院各部门：

《学院工作报告》已经三届五次教代会暨工会会员代表大会审议通过。会后，办公室根据各代表团的反馈意见修改完善工作报告，并梳理形成了《学院 2021 年工作要点》《学院 2021 年主要工作任务分解表》，现印发给各部门，请抓好贯彻落实。

2021 年是“十四五”规划开局之年，是全面贯彻落实全国全省教育大会精神深化之年，是部省职教创新发展高地成“式”成“是”之年，是教育部职业教育提质培优行动深入推进之年，更是学院贯彻新发展理念、融入新发展格局、推进高质量发展的关键之年。全院各级各部门要围绕 2021 年目标任务，同心协力、锐意进取，为“十四五”开好局、起好步，顺

利实现高地建设“十项攻坚行动”和教育部提质培优行动各项工作任务，加快实现“质量高、有特色、服务强、影响大”的办学目标而努力奋斗！

- 附件：1. 学院 2021 年工作要点
2. 学院 2021 年主要工作任务分解表



报：学院党委领导班子成员。

校对：马 帅

附件 1

枣庄科技职业学院 2021 年工作要点

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻党的教育方针和全国、全省教育大会精神，常态化做好疫情防控，围绕立德树人根本任务，坚持党的全面领导，以改革创新为根本动力，坚持“提质量、创特色、推改革”工作主题，坚持供给侧结构性改革主线，坚定“规模、结构、质量、效益”协调发展，统筹内涵提升和外延拓展两轮驱动，坚持“一二三四五”工作思路，以教学工作为中心，以内部质量保证体系诊断与改进和争创质量标志性成果为抓手，以提高质量、促进就业、优化规模为主要任务，突出教师队伍建设、人才培养改革、内部治理优化、办学条件提升四项工作重点，加快实现办学模式、教研科研、文化传承、社会服务、国际合作“五个改革”突破，确保“十四五”开好局、起好步，全力推动学院向“质量高、有特色、服务强、影响大”的办学目标不断迈进。

二、主要预期目标

申报高职专业 6 个、中职专业 2 个、预备技师专业 2 个、高级技工专业 2 个，并对产业行业匹配度低的专业进行优化调整；立项建设省级在线开放课程培育项目 10 个，争取国家教学资源库培育项目突破；积极培育“课堂革命”典型案例，争取教学能力比赛国赛实现新突破、省赛一等奖 2 个（中职 1 个），省青年

教师教学比赛二等奖以上 1 个；立项教科研课题 30 项，申报成果奖励 30 项；培育省级教学名师 1 人、省级青年技能名师 2 人（中职 1 人）、省技能传承创新平台 2 个；高职招生 4500 人，中职招生控制在 1500 人，技工招生 1500 人；成人教育、自考本科招生不低于 400 人；培训不低于 8000 人次、鉴定不低于 4000 人次；技能大赛国赛二等奖以上 2 个（中职 1 个）、省赛一等奖不少于 2 个（中职 1 个），大学生创新创业大赛、科技创新大赛省赛一等奖不少于 1 个；“专升本” 400 人，“春季高考” 升本 20 人；创建“三全育人”综合改革试点校（系），积极培育名班主任工作室和德育特色案例；积极培育思政教学创新团队、思政示范课堂、思政教育案例，争取省级思政课“金课”突破；毕业生就业质量、毕业生满意度、创业率继续提高，对标争取进入“全国就业 50 强”；积极创建“节水型高校”；成功创建“枣庄工程技师学院”；争取省办学质量考核进入前 30 名。

三、主要工作任务

（一）聚力改革攻坚，丰富办学内涵。一是优化内部治理。加强依法治校，深入贯彻实施学院章程，坚持党的全面领导，进一步完善党委领导下的院长负责制，坚持党委财经工作制度，严格执行学院“三重一大”集体决策制度；进一步完善教职工代表大会制度，支持教代会执行委员会依规履行职权，支持教职工依法参与学校民主管理、监督和决策；加强学术机构建设，支持学术委员会依规履行职能；进一步完善学生代表大会制度，强化学生自主管理；优化专业布局，破解“教与学”的矛盾；不断拓展“五项办学自主权”，激发办学活力。**二是深入实施改革攻坚行动。**进一步完善“中职与高职、高职与本科，中技与高技、高技

与技师”纵向贯通培养体系，挂牌成立“滕州开放大学”，优化“一校四牌”管理体制机制，统一领导、二级管理、资源共享；抓细中职到高职“连读转段”、专科到本科“贯通转段”“专升本”“助学自考”和预备技师专业建设。进一步夯实“中职与中技，高职与高技（预备技师）”横向融通培养基础，用好“职普比大体相当”和技工招生纳入全市中考统一招生平台的政策热度，扩大技工办学规模。进一步优化“五位一体”办学职能，做优高职教育、做强中职教育、做亮技工教育、做实继续教育、做大技能培训。完善考核评价机制，着重统筹好部门综合考核、部门班子和领导干部考核、教师考核评价等，探索实施绩效工资，用灵活的薪酬政策激发创新创造活力。三是扎实推进职教创新高地建设行动。紧密结合“职业教育提质培优行动计划”28类38个项目，狠抓学院职教高地建设“十项攻坚行动”，全力争取省“双高”续建项目，突出抓好“高职省特色类学校”“中职高水平类学校”项目创建，确保高地建设成“式”成“是”。

（二）深入推进教学诊改，提高人才培养质量。一是建强内部质量保证体系。根据教育厅高职诊改复核工作部署，优化诊改工作实施方案，抓好制度“废改立”，进一步完善部门职责、岗位职责和 workflows，高质量编制“十四五”发展规划和2035年远景目标，构建“目标链”和“标准链”，建设质量管理平台，构建内部质量保证体系。二是叫响专业品牌。对标《省高职院校专业（群）发展水平考核指标》，落实分级管理、分级评估，实施校内专业排名，推行专业差异化、特色化发展，淘汰落后专业；深入推进省品牌专业群建设，抓好高水平专业（群）建设，全力建好智能建造、医药护养、智能制造、新一代信息技术、财经商

贸、教育与体育等 6 大专业群，争取三年内建成 1-2 个省高水平专业（群）、五年内达到国家高水平专业（群）水平；培育专业建设新的增长点，积极探索现代学徒制试点专业建设，提高专业设置与产业结构的吻合度；加强“三二连读（五年一贯制）”贯通培养，优化培养方案，积极建设高水平中职专业（群），探索中职主体“五年制高职教育”；做好“1+X”证书项目试点，积极开展 38 个试点项目职业技能等级证书培训。

三是深化教学提质升级。深入推进“三教”改革，建设教学资源共建共享平台，抓好在线开放课程建设；执行省级教材选用制度和教学用书目录，建设校企“双元”合作开发的省级规划教材，加强国家规划教材建设，配套开发信息化资源，开发新型活页式（工作手册式）校本教材 5 部；以教学能力大赛和青年教师教学比赛为抓手，完善系赛、校赛、省赛三级选拔推荐机制；聚焦课堂“主阵地”，积极推行“对分课堂”；深化“二优三环六步”教学模式改革，全面推进中职“优效课堂”；突出技工教育“实战化”特色，试点技工新型学徒制，强化工学交替，推行工学“1: 1”。

四是加强师资队伍。出台《学院完善“六子”发展平台，引领教师专业发展的实施意见》，搭建教师分类发展梯队型、多平台、长通道的成长舞台；深入落实《学院新时代思想政治理论课教师队伍建设实施方案》，全面加强思政教师队伍建设；优化教师招聘工作，启动产业教授特聘岗位行动计划，把好新进教师“准入关”，招聘高职技能型专业技术人才 15 人（含高技能人才）、研究生学历紧缺专业技术人才 45 人，招聘中职教师 24 人、技工教师 35 人；出台《学院兼职教师管理办法》，引进国家级柔性人才 3 人以上，开展特聘兼职客座教授交流活动 30 人次以上，支持教师融入特

聘兼职客座教授研发团队和课题项目；加强“双师型”教师建设，落实“双师”教师每年至少1个月在企业或实训基地实践锻炼，推行“双师”教师5年一周期的全员轮训制度；抓好省级教学名师、青年技能名师培养培训，继续开展师资队伍建设和评选活动；出台《专业技术职务评审改革实施方案（2020-2023）》，建立以业绩贡献和能力水平为导向的考核评价机制。**五是加强教学督导。**落实《学院教学督导工作条例》，充分发挥助教、督学和督管功能，提高教学督导积极效果。**六是抓实“技能大赛”“专升本”和“春季高考”。**积极落实大赛奖励激励政策，加强技能大赛指导教师队伍建设，建立健全“专业全覆盖、学生全参与、赛场全开放”工作机制，完善校级层面技能大赛制度，积极备战省赛国赛，推动大赛提级增量；创造条件，争取承办省级和国家级职业院校技能大赛；聚力“专升本”和“春季高考”，打造亮点特色。

（三）聚焦立德树人，提升育人工作水平。进一步优化立德树人体制机制，**一是抓好思想政治教育。**积极打造铸魂育人思政“金课”，深化“课程思政”改革创新，深入开展“四史”学习教育和“庆祝建党100周年”系列活动，全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进专业、进课程、进教材、进课堂。**二是做强团学工作品牌。**聚焦“一个中心、两支队伍、三大阵地、四项任务”团学格局，加强辅导员队伍建设，推进实施专职辅导员制度；抓好“三青工程”，修订并实施高职学生综合素质评价办法，深化“第二课堂成绩单”制度，教育引导服务学生健康发展；实施精准资助，抓好“发展型”资助模式改革，争创全省资助工作先进单位；深入打造10号公寓“家园印象”育人特色，积极承办山东省第四届公寓文化建设研讨会；深入推进“国防教育班”

试点，打造国防教育品牌；用好“大学生心理健康中心”，进一步拓展丰富功能，提升使用效率。三是**深入推进中职综合素质评价**。研究实践“文化素质+专业技能”中职学业水平考试制度，对学生进行全面科学评价；广泛开展“文明风采”活动，抓好“三个形象”建设，办好中职德育实践周活动。四是**打造技工育人特色**。坚持“巡班”制度，强化常规管理，深入推进班主任、辅导员、教官“三位一体”育人模式改革创新。五是**大力开展“齐鲁工匠后备人才”培育**。开展“劳动创造幸福”主题宣传教育，坚持实施“大国工匠进校园”“劳模进校园”等活动，培育传承工匠精神；加强和改进体育美育工作，把劳动教育纳入人才培养全过程，做好“齐鲁工匠后备人才”培育和认定工作。

（四）深化产教融合，提升社会服务能力。一是优化职教集团运行体制机制，活化专业行业衔接，创新“工学结合、知行合一”教学模式，积极创建省级示范性职教集团；探索混合所有制办学试点（二级学院、专业、实训基地等），创新治理体制机制，优化学院办学供给。二是依托“学院高端装备应用技术协同创新中心”“山东枣科智能装备研究院”“学院智能制造协同创新研究院”“滕州市盛唐德瑞科技信息有限公司”等产学研机构优质资源，深化产业合作，积极参与产教融合示范区（园）建设。三是依托省“金蓝领”高技能人才培训基地、枣庄市就业技能培训基地和“滕州高级技工学校职业技能鉴定所”等机构，搭建更加宽阔的技能培训和创新创业培训平台，创建滕州市高技能人才培养联盟（滕州市高技能人才培训基地），积极开展示范性职工培训基地项目培育。四是大力开展社区教育、老年教育、终身教育，积极开展社区教育示范基地（老年大学示范校）项目培育，巩固

成人学历教育，申报建筑工程技术成人教育专业；继续开展自考本科助学服务，积极申报学前教育自考本科助学试点；针对 BC 类学生，按需施教、送教进企，建设学历教育在线学习平台和教学资源库，推广网上学习和学分考核，完善 BC 类学生网考评价机制。**五是**坚持专班推进“康养人才培养培训基地”等项目建设，拓展办学资源，激发办学活力。

（五）坚持效益优先，提高招生就业质量。一是**优化招生规模**。创新招生宣传和录取办法，试点按专业大类招生，平衡专业规模；继续独立组织单招、综合评价招生，做大校企联合招生，确保订单培养和校企联合招生达到招生计划的 20%；优化中职规模，控制护理类中职和三二连读招生计划，利用全市统一招生平台，严格把关审核，培优提质高考试点班；继续抓好技工招生，重点招收预备技师和高级技工。二是**提升就业质量**。聚焦就业“四化”，加强就业指导，健全就业市场网络体系，抓细合作企业安置毕业生就业工作，化解疫情下大学生就业不利因素；出台《学院顶岗实习管理办法》，优化“顶岗实习+就业”模式；落实《学院毕业生就业工作考核管理办法》，积极实施就业专业排名；加快就业数据库基础建设，提高数据统计规范化水平，挖掘就业数据使用效值。三是**激发创新创业活力**。把创业教育融入现有教学体系，强化职业发展与就业指导课程体系建设，鼓励编著创业校本教材，建设高水平“创业导师”队伍，提升创新创业成效；推动创新创业校园行动，搭平台、改模式、促教学、强实践、提升创新创业竞赛水平。四是**深化国际合作**。扎实推进泰中教育联盟和英国格林威治大学、俄罗斯阿穆尔河畔共青城国立大学、美国亚利桑那州立大学战略合作，与英国格林威治大学合作办学项目

招生规模突破 100 人；积极探索境外“鲁班工坊”建设，扎实推进“明材工赋学堂”建设。

（六）坚持目标引领，提升办学保障服务水平。一是提升基础设施水平。完成医护实训楼项目建设并投入使用；开工建设滕州市汽车公共实训基地和学院学术交流中心，完成技师学院综合楼和建筑工程实训中心项目前期准备工作；实施 10 号公寓生活服务项目及配套节水系统建设，升级改造校园供水管网及消防管网，升级改造 4 号、6 号公寓，优化教师工作环境和学生学习环境。二是丰富实训基地内涵。推行实训设备使用绩效考核和实训装配投资绩效考核，提高实训资源利用率；加快推进“智能（仿真）实习实训基地项目”建设，积极创建省级产教融合实训基地。三是全力推进智慧校园建设。加快推进信息化建设，分步实施《校园信息化 2.0 行动计划》，高标准建设校园智慧指挥中心和网上办事大厅，规划建设校园 5G 网络，实施前区网络升级改造；加快建设服务教育教学、管理和诊改的校园信息平台，推动智慧校园深度应用；提升网络服务和信息安全水平。四是深化财务和审计管理。加快制度建设，完善财经治理体系，推进预算绩效管理，提升理财业务水平；探索建立“业采财资约”一体化智慧平台，清产核资，提高账实一致水平。五是抓实平安校园建设。狠抓安全责任落实、狠抓“三防”建设、狠抓安全制度落地、狠抓重点领域整治、狠抓安全宣传教育、狠抓考核问责整改，加大隐患排查整改力度，完成 14 处校舍消防专项整治；强化校门、教学楼门、宿舍楼门管理，外来车辆人员登记备案，敏感时间段、重要时间节点实行临时封校管理，严禁商业广告、有害 APP 进校园；抓实消防演练、校园欺凌治理、禁毒、预防艾滋病、防邪教和生

命观教育。六是提升校园生活服务水平。强化物业监管和服务水平，加强校园超市、洗浴中心等服务机构管理，保障水电暖供应与安全，为师生提供质优价廉服务；加强餐饮服务管理，控制饭菜价格、保证餐饮质量；挂牌成立“学院红十字会”，创建“红十字学校”，加强附属医院内涵建设，提升服务师生健康、服务教学水平。七是抓紧抓实常态化疫情防控。始终绷紧疫情防控这根弦，不断细化强化常态化防控措施，进一步完善校园疫情防控机制，全面落实教育系统“落实疫情防控技术方案、不断提高应急处突能力、科学精准做好今冬明春疫情防控、严密防范境外疫情输入、全面提升校园服务保障水平、进一步压实管理”等7个方面的要求，坚决打赢疫情防控校园阻击战。

（七）纵深推进全面从严治党，不断加强新时代党的建设。

坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。一是加强思想政治建设。深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，持续提升党员干部理论武装水平；深入推进“不忘初心、牢记使命”常态化制度化，切实提高运用党的创新理论指导实践的能力。二是加强基层组织建设。抓实基层党组织建设规范提升行动，推进示范党支部建设，打造“支部+”党建活动品牌；深化实施支部书记“双带头人”培育工程，加强党建督导检查，增强基层党组织领导治理能力。三是加强党员干部作风建设。深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神和反“四风”要求，深入落实学院党委整治形式主义官僚主义问题的八条措施，下大力气改进作风，精文减会，加强跟踪督办，落实重点工作推进机制，实行问责问效。四是深入推进党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，深入运用监督执纪“四种形态”重点

抓好重大节假日前后、重要领域、关键环节的监督执纪。**五是加强校园文化建设。**抓好思想道德建设，加强师德考核，落实学院师德建设长效机制，建立师德“负面清单”；提升图书馆管理水平，推动墨子、鲁班文化创造性转化、创新性发展，发扬光大墨子鲁班职业教育思想，扎实推进“卓越匠心校园文化”建设；深入开展省级文明校园创建，增强学院价值引导力、文化凝聚力、精神推动力。

附件 2

枣庄科技职业学院 2021 年主要工作任务分解表

(注: 表格中第 1 个责任部门原则上为牵头部门)

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
一、聚力改革攻坚, 丰富办学内涵	1. 优化内部治理。	加强依法治校, 深入贯彻实施学院章程, 坚持党的全面领导, 进一步完善党委领导下的院长负责制, 坚持党委财经工作制度, 严格执行学院“三重一大”集体决策制度。	办公室	侯同运 谷道宗	
		进一步完善教职工代表大会制度, 支持教代会执行委员会依规履行职权, 支持教职工依法参与学校民主管理、监督和决策。	工会	韩业河	
		加强学术机构建设, 支持学术委员会依规履行职能。	教务处	徐庆俊	
		进一步完善学生代表大会制度, 强化学生自主管理。	团委学生工作处	张玉法	
		优化专业布局, 破解“教与学”的矛盾。	教务处 组织人事部	徐庆俊 韩业河	
		不断拓展“五项办学自主权”, 激发办学活力。	组织人事部	韩业河	

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
一、聚力改革攻坚，丰富办学内涵 (续)	2. 深入实施改革攻坚行动。	进一步完善“中职与高职、高职与本科，中技与高技、高技与技师”纵向贯通培养体系，挂牌成立“滕州开放大学”，优化“一校四牌”管理体制机制，统一领导、二级管理、资源共享；抓细中职到高职“连读转段”、专科到本科“贯通转段”“专升本”“助学自考”和预备技师专业建设。	办公室 教务处 继续教育中心 高级技工学校	徐庆俊 韩业河	申报预备技师专业2个，高级技工专业2个
		进一步夯实“中职与中技，高职与高技（预备技师）”横向融通培养基础，用好“职普比大体相当”和技工招生纳入全市中考统一招生平台的政策热度，扩大技工办学规模。	高级技工学校 招生就业处 (校企合作办公室)	韩业河	
		完善考核评价机制，着重统筹好部门综合考核、部门班子和领导干部考核、教师考核评价等，探索实施绩效工资，用灵活的薪酬政策激发创新创造活力。	组织人事部 教学督导室 (质管办)	徐庆俊 韩业河	
	3. 扎实推进职教创新高地建设行动。	紧密结合“职业教育提质培优行动计划”28个项目，狠抓学院职教高地建设“十项攻坚行动”，全力争取省“双高”续建项目，突出抓好“高职省特色类学校”“中职高水平类学校”项目创建，确保高地建设成“式”成“是”。	教学督导室 (质管办) 职教中心 高级技工学校	徐庆俊 韩业河 张东睿	成功创建“枣庄工程技师学院”；争取省办学质量考核进入前30名

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
二、深入推进教学诊改，提高人才培养质量	4. 建强内部质量保证体系。	根据教育厅高职诊改复核工作部署，优化诊改工作实施方案，抓好制度“废改立”，进一步完善部门职责、岗位职责和工作流程，构建“目标链”和“标准链”，建设质量管理平台，构建内部质量保证体系。	教学督导室 (质管办)	徐庆俊	
		高质量编制“十四五”发展规划。	规划编制专班 办公室	谷道宗 徐庆俊	
	5. 叫响专业品牌。	对标《省高职院校专业（群）发展水平考核指标》，落实分级管理、分级评估，实施校内专业排名，推行专业差异化、特色化发展，淘汰落后专业。	教务处	徐庆俊	
		深入推进省品牌专业群建设，抓好高水平专业（群）建设，全力建好智能建造、医药护养、智能制造、新一代信息技术、财经商贸、教育与体育等6大专业群，争取三年内建成1-2个省高水平专业（群）、五年内达到国家高水平专业（群）水平。			
		培育专业建设新的增长点，积极探索现代学徒制试点专业建设，提高专业设置与产业结构的吻合度。	教务处 职教中心	徐庆俊	申报高职专业6个、中职专业2个
		加强“三二连读（五年一贯制）”贯通培养，优化培养方案，积极建设高水平中职专业（群），探索中职主体“五年制高职教育”。	教务处 职教中心	徐庆俊 张东睿	
		做好“1+X”证书项目试点，积极开展38个试点项目职业技能等级证书培训。	教务处 职教中心	徐庆俊 张东睿	

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
二、深入推进教学诊改，提高人才培养质量(续)	6. 深化教学提质升级。	深入推进“三教”改革，建设教学资源共建共享平台，抓好在线开放课程建设。	教务处	徐庆俊	立项建设省级在线开放课程培育项目10个，争取国家教学资源库培育项目突破；立项教科研课题30项，申报成果奖励30项；培育省技能传承创新平台2个
		执行省级教材选用制度和教学用书目录，建设校企“二元”合作开发的省级规划教材，加强国家规划教材建设，配套开发信息化资源，开发新型活页式（工作手册式）校本教材5部。			
		以教学能力大赛和青年教师教学比赛为抓手，完善系赛、校赛、省赛三级选拔推荐机制。			争取教学能力比赛省赛一等奖2个（中职1个），省青年教师教学比赛二等奖以上1个

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
二、深入推进教学诊改，提高人才培养质量(续)	6. 深化教学提质升级。(续)	聚焦课堂“主阵地”，积极推行“对分课堂”。	教务处	徐庆俊	
		深化“二优三环六步”教学模式改革，全面推进中职“优效课堂”。	职教中心	张东睿	
		突出技工教育“实战化”特色，试点技工新型学徒制，强化工学交替，推行工学“1:1”。	高级技工学校	韩业河	
	7. 加强师资队伍。	出台《学院完善“六子”发展平台，引领教师专业发展的实施意见》，搭建教师分类发展梯队型、多平台、长通道的成长舞台。	组织人事部	韩业河	
		深入贯彻落实《学院新时代思想政治理论课教师队伍建设实施方案》，全面加强思政教师队伍建设。	思政部 组织人事部	韩业河	
		优化教师招聘工作，把好新进教师“准入关”，招聘高职技能型专业技术人才15人(含高技能人才)、研究生学历紧缺专业技术人才45人，招聘中职教师24人、技工教师35人；启动产业教授特聘岗位行动计划。	组织人事部	谷道宗 韩业河	
		出台《学院兼职教师管理办法》，引进国家级柔性人才3人以上，开展特聘兼职客座教授交流活动30人次以上，支持教师融入特聘兼职客座教授研发团队和课题项目。	组织人事部	韩业河	
		加强“双师型”教师建设，落实“双师”教师每年至少1个月在企业或实训基地实践锻炼，推行“双师”教师5年一周期的全员轮训制度。			

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
二、深入推进教学诊改，提高人才培养质量(续)	7. 加强师资队伍。 (续)	抓好省级教学名师、青年技能名师培养培训，继续开展师资队伍建设评选活动。	组织人事部 职教中心	韩业河 张东睿	培育省级教学名师1人、省级青年技能名师2人(中职1人)
		出台《专业技术职务评审改革实施方案(2020-2023)》，建立以业绩贡献和能力水平为导向的考核评价机制。	组织人事部	韩业河	
	8. 加强教学督导。	落实《学院教学督导工作条例》，充分发挥助教、督学和督管功能，提高教学督导积极效果。	教学督导室 (质管办)	徐庆俊	
9. 抓实“技能大赛”“专升本”和“春季高考”。	积极落实大赛奖励激励政策，加强技能大赛指导教师队伍建设，建立健全“专业全覆盖、学生全参与、赛场全开放”工作机制，完善校级层面技能大赛制度，积极备战省赛国赛，推动大赛提级增量。	实验实训中心 职教中心 高级技工学校	徐庆俊 韩业河 张东睿	技能大赛国赛二等奖以上2个(中职1个)、省赛一等奖不少于2个(中职1个)	

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
二、深入推进教学诊改,提高人才培养质量 (续)	9. 抓实“技能大赛”“专升本”和“春季高考”。 (续)	创造条件,争取承办省级和国家级职业院校技能大赛。	实验实训中心	徐庆俊	
		聚力“专升本”和“春季高考”,打造亮点特色。	继续教育中心 职教中心	韩业河 张东睿	“专升本”400人,“春季高考”升本20人
三、聚焦立德树人,提升育人工作水平	10. 抓好思想政治教育。	积极打造铸魂育人思政“金课”,深化“课程思政”改革创新,深入开展“四史”学习教育和“庆祝建党100周年”系列活动,全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进专业、进课程、进教材、进课堂。	思政部 教务处 宣传部 团委学生工作处	侯同运 徐庆俊 韩业河	积极培育思政教学创新团队、思政示范课堂、思政教育案例,争取省级思政课“金课”突破
	11. 做强团学工作品牌。	聚焦“一个中心、两支队伍、三大阵地、四项任务”团学格局,加强辅导员队伍建设,推进实施专职辅导员制度。	团委学生工作处	张玉法	创建“三全育人”综合改革试点校(系),积极培育名班主任工作室和德育特色案例

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
三、聚焦立德树人，提升育人工作水平 (续)	11. 做强团学工作品牌。 (续)	抓好“三青工程”，修订并实施高职学生综合素质评价办法，深化“第二课堂成绩单”制度，教育引导服务学生健康发展。	团委学生工作处	张玉法	
		实施精准资助，抓好“发展型”资助模式改革，争创全省资助工作先进单位。			
		深入打造10号公寓“家园印象”育人特色，积极承办山东省第四届公寓文化建设研讨会。			
		深入推进“国防教育班”试点，打造国防教育品牌。			
		用好“大学生心理健康中心”，进一步拓展丰富功能，提升使用效率。			
	12. 深入推进中职综合素质评价。	研究实践“文化素质+专业技能”中职学业水平考试制度，对学生进行全面科学评价；广泛开展“文明风采”活动，抓好“三个形象”建设，办好中职德育实践周活动。	职教中心	张东睿	
	13. 打造技工育人特色。	坚持“巡班”制度，强化常规管理，深入推进班主任、辅导员、教官“三位一体”育人模式改革创新。	高级技工学校	韩业河	
	14. 大力开展“齐鲁工匠后备人才”培育。	开展“劳动创造幸福”主题宣传教育，坚持实施“大国工匠进校园”“劳模进校园”等活动，培育传承工匠精神。	组织人事部 宣传部	韩业河	
		加强和改进体育美育工作，把劳动教育纳入人才培养全过程，做好“齐鲁工匠后备人才”培育和认定工作。	教务处 基础部 职教中心	谷道宗 徐庆俊 张东睿	

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
四、深化产教融合，提升社会服务能力	15. 大力改革“产教融合、校企合作”办学模式。	优化职教集团运行体制机制，活化专业行业衔接，创新“工学结合、知行合一”教学模式，积极创建省级示范性职教集团。	招生就业处 (校企合作办公室) 教务处	徐庆俊 闵祥寨	
		探索混合所有制办学试点(二级学院、专业、实训基地等)，创新治理体制机制，优化学院办学供给。	招生就业处 (校企合作办公室)	闵祥寨	
		依托“高端装备应用技术协同创新中心”“山东枣科智能装备研究院”“学院智能制造协同创新研究院”“滕州市盛唐德瑞科技信息有限公司”等产学研机构优质资源，深化产业合作，积极参与产教融合示范区(园)建设。	教务处 招生就业处 (校企合作办公室)	徐庆俊 闵祥寨	
		依托省“金蓝领”高技能人才培训基地、枣庄市就业技能培训基地和“滕州高级技工学校职业技能鉴定所”等机构，搭建更加宽阔的技能培训和创新创业培训平台，积极创建滕州市高技能人才培养联盟(滕州市高技能人才培训基地)，积极开展示范性职工培训基地项目培育。	高级技工学校 (培训学院)	韩业河	培训不低于8000人次、鉴定不低于4000人次
		大力开展社区教育、老年教育、终身教育，积极开展社区教育示范基地(老年大学示范校)项目培育，巩固成人学历教育，申报建筑工程技术成人教育专业；继续开展自考本科助学服务，积极申报学前教育自考本科助学试点；针对BC类学生，按需施教、送教进企，建设学历教育在线学习平台和教学资源库，推广网上学习和学分考核，完善BC类学生网考评价机制。	继续教育中心	韩业河	成人教育、自考本科招生不低于400人

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
四、深化产教融合,提升社会服务能力(续)	15. 大力改革“产教融合、校企合作”办学模式。(续)	坚持专班推进“康养人才培养培训基地”等项目建设,拓展办学资源,激发办学活力。	招生就业处 (校企合作办公室) 工作专班	谷道宗 闵祥寨	
五、坚持效益优先,提高招生就业质量	16. 优化招生规模。	创新招生宣传和录取办法,试点按专业大类招生,平衡专业规模;继续独立组织单招、综合评价招生,做大校企联合招生,确保订单培养和校企联合招生达到招生计划的20%。	招生就业处 (校企合作办公室)	闵祥寨	高职招生 4500人
		优化中职规模,控制护理类中职和三二连读招生计划,利用全市统一招生平台,严格把关审核,培优提质高考试点班。	招生就业处 (校企合作办公室) 职教中心	闵祥寨 张东睿	中职招生控 制在1500人
		继续抓好技工招生,重点招收预备技师和高级技工。	招生就业处 (校企合作办公室) 高级技工学校	闵祥寨 韩业河	技工招生 1500人
	17. 提升就业质量。	聚焦就业“四化”,加强就业指导,健全就业市场网络体系,抓细合作企业安置毕业生就业工作,化解疫情下大学生就业不利因素。	招生就业处 (校企合作办公室)	闵祥寨	毕业生就业质量、满意度、创业率继续提高,对标争取进入“全国就业50强”

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)	
五、坚持效益优先，提高招生就业质量（续）	17. 提升就业质量。（续）	出台《学院顶岗实习管理办法》，优化“顶岗实习+就业”模式。	招生就业处 (校企合作办公室)	闵祥寨		
		落实《学院毕业生就业工作考核管理办法》，积极实施就业专业排名；加快就业数据库基础建设，提高数据统计规范化水平，挖掘就业数据使用效值。				
	18. 激发创新创业活力。	把创业教育融入现有教学体系，强化职业发展与就业指导课程体系建设，鼓励编著创业校本教材，建设高水平“创业导师”队伍，提升创新创业成。				大学生创新创业大赛、科技创新大赛省赛一等奖不少于1个
		推动创新创业校园行动，搭平台、改模式、促教学、强实践、提升创新创业竞赛水平。				
	19. 深化国际合作。	扎实推进泰中教育联盟和英国格林威治大学、俄罗斯阿穆尔河畔共青城国立大学、美国亚利桑那州立大学战略合作，与英国格林威治大学合作办学项目招生规模突破100人。				
		积极探索境外“鲁班工坊”建设，扎实推进“明材工赋学堂”建设。				
六、坚持目标引领，提升办学保障服务水平	20. 提升基础设施水平。	完成医护实训楼项目建设并投入使用；开工建设滕州市汽车公共实训基地和学院学术交流中心，完成技师学院综合楼和建筑工程实训中心项目前期准备工作。	总务（基建）处	张玉法		
		实施10号公寓生活服务项目及配套节水系统建设，升级改造校园供水管网及消防管网，升级改造4号、6号公寓，优化教师工作环境和学生学习环境。	总务（基建）处 团委学生工作处	张玉法		

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
六、坚持目标引领，提升办学服务水平(续)	21. 丰富实训基地内涵。	推行实训设备使用绩效考核和实训装配投资绩效考核，提高实训资源利用率。	实验实训中心	徐庆俊	
		加快推进“智能（仿真）实习实训基地项目”建设，积极创建省级产教融合实训基地。	实验实训中心工作专班	徐庆俊	
	22. 全力推进智慧校园建设。	加快推进信息化建设，分步实施《校园信息化 2.0 行动计划》，高标准建设校园智慧指挥中心和网上办事大厅，规划建设校园 5G 网络，实施前区网络升级改造。	宣传部 (信息处)	谷道宗 韩业河	
		加快建设服务教育教学、管理和诊改的校园信息平台，推动智慧校园深度应用；提升网络服务和信息安全水平。	宣传部 (信息处)	韩业河	
	23. 深化财务和审计管理。	加快制度建设，完善财经治理体系，推进预算绩效管理，提升理财业务水平。	财务处	谷道宗 张玉法	
		探索建立“业采财资约”一体化智慧平台，清产核资，提高账实一致水平。	财务处	谷道宗 张玉法	

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
六、坚持目标引领，提升办学服务水平(续)	24. 抓实平安校园建设。	狠抓安全责任落实、狠抓“三防”建设、狠抓安全制度落地、狠抓重点领域整治、狠抓安全宣传教育、狠抓考核问责整改，加大隐患排查整改力度，完成14处校舍消防专项整治。	安全保卫处 总务(基建)处	张玉法	
		强化校门、教学楼门、宿舍楼门管理，外来车辆人员登记备案，敏感时间段、重要时间节点实行临时封校管理，严禁商业广告、有害APP进校园；抓实消防演练、校园欺凌治理、禁毒、预防艾滋病、防邪教和生命观教育。	安全保卫处	张玉法	
	25. 提升校园生活服务水平。	强化物业监管和服务水平，加强校园超市、洗浴中心等服务机构管理，保障水电暖供应与安全，为师生提供质优价廉服务；加强餐饮服务管理，控制饭菜价格、保证餐饮质量。	总务(基建)处	张玉法	
		挂牌成立“学院红十字会”，创建“红十字学校”，加强附属医院内涵建设，提升服务师生健康、服务教学水平。	附属医院 办公室	徐庆俊	
	26. 抓紧抓实常态化疫情防控。	始终绷紧疫情防控这根弦，不断细化强化常态化防控措施，进一步完善校园疫情防控机制，全面落实教育系统“落实疫情防控技术方案、不断提高应急处突能力、科学精准做好今冬明春疫情防控、严密防范境外疫情输入、全面提升校园服务保障水平、进一步压实管理”等7个方面的要求，坚决打赢疫情防控校园阻击战。	办公室 附属医院	谷道宗 张玉法	

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
七、纵深推进全面从严治党，全面加强新时代党的建设	27. 加强思想政治建设。	深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，持续提升党员干部理论武装水平。	宣传部 组织人事部	韩业河	
		深入推进“不忘初心、牢记使命”常态化制度化，切实提高运用党的创新理论指导实践的能力。	组织人事部	韩业河	
	28. 加强基层组织建设。	抓实基层党组织建设规范提升行动，推进示范党支部建设，打造“支部+”党建活动品牌；深化实施支部书记“双带头人”培育工程，加强党建督导检查，增强基层党组织领导治理能力。	组织人事部	韩业河	
	29. 加强党员干部作风建设。	深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神和反“四风”要求，深入落实学院党委整治形式主义官僚主义问题的八条措施，下大力气改进作风，精文减会，加强跟踪督办，落实重点工作推进机制，实行问责问效。	组织人事部 纪委办公室 办公室	韩业河 朱文辉 张玉法	
	30. 深入推进党风廉政建设。	落实党风廉政建设责任制，深入运用监督执纪“四种形态”重点抓好重大节假日前后、重要领域、关键环节的监督执纪。	纪委办公室	朱文辉	

项目名称	项目内容	主要任务及措施	责任部门	责任领导	备注 (主要预期目标)
七、纵深推进全面从严治党，不断加强新时代党的建设 (续)	31. 加强校园文化建设。	抓好思想道德建设，加强师德考核，落实学院师德建设长效机制，建立师德“负面清单”。	工会 宣传部	韩业河	
		提升图书馆管理水平，推动墨子、鲁班文化创造性转化、创新性发展，发扬光大墨子鲁班职业教育思想，扎实推进“卓越匠心校园文化”建设。	图书馆 墨子职业教育 研究院	徐庆俊	
		深入开展省级文明校园创建，增强学院价值引导力、文化凝聚力、精神推动力。	宣传部	侯同运 韩业河	