

中共枣庄科技职业学院委员会

枣庄科技职业学院 基层党组织积分量化管理办法

(2020年-2021年)

为切实加强基层党组织的战斗堡垒作用，进一步提高我院基层党组织工作的科学化和规范化水平，根据上级文件精神，结合我院实际，现决定对学院所属基层党组织积分量化管理办法和积分量化管理考核指标修订如下。

一、党总支量化考核办法

1. 每学期进行一次集中考核督导，分别在年中和年末加总量化。

2. 学院党委对党总支按照《党总支积分量化管理考核打分表》标准进行考核打分。量化得分：工作运行机制得分+基础保障得分+（所属党支部考核得分总和/所属党支部总数）*0.8之和。具体办法见附件1。

二、支部量化考核办法

由各党总支、支部具体负责组织实施，参照《党支部积分量化管理考核打分表》标准进行考核打分，考核结果报组

织人事部备案。量化得分：基层党建工作（60分）+宣传工作意识形态工作（30分）+统战工作（10分）+加分项（10分）之和。具体办法见附件2。

三、积分量化管理应用

1. 设立基层党组织“堡垒指数”，“堡垒指数”90（含）至100对应五星级，80（含）至90对应四星级，70（含）至80对应三星级，60（含）至70对应二星级，60以下对应一星级。

2. 在一定范围内排名通报，在相应范围内作为考核奖惩、评先树优依据。

- 附件：1. 党总支积分量化管理考核打分表
2. 党支部积分量化管理考核打分表

附件 1

党总支积分量化管理考核打分表

序号	项目	考核内容及评价标准	定性评价或扣分因素	得分
1	工作运行机制 (10分)	落实党组织议事制度、党政联席会议制度、党总支理论学习中心组学习制度，落实党组织书记述职会议制度	执行好得 5 分；较好 3 分，一般 1 分，没执行不得分。	
		全面实施党支部书记“双带头人”工程；实行系部党组织领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度；落实谈心谈话制度	执行好得 5 分；较好 3 分，一般 1 分，没执行不得分。	
2	基础保障 (10分)	配齐建强党务工作力量，每个总支和支部至少配备 1 至 2 名组织员。	执行好得 5 分；较好 3 分，一般 1 分，没执行不得分。	
		保证师生党支部活动经费和场所。落实系（部）党组织工作经费，每个系（部）党组织每年基础经费不低于 2 万元，在此基础上，按照每名党员每年不少于 100 元的标准列支工作经费，纳入年度经费预算。加强对党员活动室等阵地建设的投入，统筹安排党组织活动与业务工作，为基层党组织开展活动提供便利条件。	执行好得 5 分；较好 3 分，一般 1 分，没执行不得分。	
3	支部考核得分 (80分)	根据《党支部积分量化管理办法》考核所属党支部得分情况，量化党总支工作开展情况。	算法：（所属党支部考核得分总和/所属党支部总数）*0.8	

附件 2

党支部积分量化管理考核打分表

一、定性指标

类别	项目	考核指标	得分
主体作用发挥（10分）	政治引领（3分）	宣传执行党的路线方针政策和上级党组织的决议。坚持把坚定正确的政治方向放在党支部建设的首位，坚持用党章党规规范党组织和党员行为。全面贯彻党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强教师党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。落实重大问题上的政治把关作用。	
	组织宣传凝聚服务师生（3分）	坚持把思想政治工作与党的建设相结合，把解决师生的思想问题和解决实际问题相结合，发动师生、组织师生、宣传师生，统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情，使党支部真正成为团结凝聚师生群众的坚强阵地和政治核心。根据师生特点，有针对性地做好思想政治工作；在党员思想政治教育、管理、服务工作中针对性实效性，推进工作有力。	
	促进中心工作（4分）	围绕服务学校改革发展稳定，全面贯彻落实学校党委决策部署和学校中心工作任务，发挥引领带动作用。重大决策党内先讨论、重大政策党员先知情，教育引导教师党员在日常教学科研生活中亮出党员身份、立起先进标尺、树立先锋形象，带头攻坚克难，成为学高为师、身正为范的践行者，引领带动师生积极投身学校改革，提高人才培养质量，促进学校和谐稳定。	

二、定量指标

类别	项目（分值）	考核指标	得分
班子建设 (6分)	选优配强党支部书记(2分)	支部书记“双带头人”落实到位；	
	党支部按期换届（2分）	1. 党支部按期换届材料资料齐全完备； 2. 委员职数到位、分工明确，支委会能够发挥在政治上的核心作用。	
	基础性工作正常（2分）	1. 上级党组织来文等相关资料存档完善； 2. 年度工作有计划和总结； 3. 建立抓基层党建“三张清单”。	
党内组织生活（18分）	落实“三会一课”制度（3分）	1. 支部党员大会。原则上每季度至少召开一次，《党支部工作手册》记录规范； 2. 支部委员会会议。原则上每月至少召开一次，《党支部工作手册》记录规范； 3. 党课。每年不少于四次，原则上每季度举行一次。有党员领导干部、支部书记讲党课，有普通党员轮流上台讲党课，支部书记上党课每年2次以上。党课讲稿齐全、符合要求，《党支部工作手册》记录规范。	

落实“28日党员活动日”制度（3分）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定时间：每月两次，每月28日前后为党员活动日，在此基础上每月至少再固定一天。 2. 定主题：“28日党员活动日”主题按照枣庄、滕州等上级安排确定；每月另外一次主题党日结合各自实际制定并加以执行。 3. 定内容：采取“规定内容+自选动作”的模式，按照计划确定的主题，结合实际情况，确定活动内容，务求取得实效。 4. 定人员：党支部全体党员，党员领导干部要落实双重组织生活制度，以普通党员身份带头参加活动，根据需要也可吸纳部分入党积极分子参加。 5. 两挂：悬挂党旗、入党誓词，重温入党誓词，增强仪式感。 6. 《党支部工作手册》记录规范。 	
落实谈心谈话制度（3分）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 支部书记每年找每位党员谈心谈话不少于1次，有记录。 2. 支部委员每年找每位党员谈心至少1次，有记录。 3. 各级党组织班子成员之间每年至少谈心谈话2次，有记录。 	
落实组织生活会制度（3分）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 一般每年召开一次，党支部全体党员参加； 2. 《党支部工作手册》记录规范、及时； 3. 主持词、对照检查材料、相互批评材料等组织生活会相关全套资料齐全； 4. 会后形成三张清单，并整改到位。 	
落实民主评议党员制度（3分）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 一般每年一次，可结合组织生活会进行； 2. 评议结果得到应用。 	
落实党员领导干部双重组织生活制度（3分）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以普通党员身份参加支部生活和活动； 2. 每年至少在所在党支部和联系党组织讲一次党课； 3. 每年至少与所在党支部党员逐一开展1次谈心谈话。 	

党员管理 (18分)	落实党员积分量化管理制度 (3分)	党员积分量化管理每月归档一次, 资料规范、及时。	
	做好党籍管理工作 (3分)	1. 严格执行党员党组织关系接转规定, 接转组织关系及时规范, 党员组织关系管理有效衔接; 2. 及时排查党员组织关系, 妥善做好“失联党员”“口袋党员”的联系查找和组织关系接转; 3. 实时更新党员花名册与“灯塔 - 党建”在线党员信息。	
	党员教育 (3分)	1. 通过“灯塔 - 党建”在线综合管理服务平台开展在线教育。每年党员集中学习培训时间一般不少于 32 个学时, 其中, 参加“三会一课”、经组织认定的网络学习时间计入学时; 2. 党支部书记和支部班子成员每年集中学习培训时间不少于 56 学时; 科级干部每年不少于 80 学时, 县级干部不少于 50 学时; 3. 每年党支部书记至少参加 1 次上级党组织组织的集中培训。	
	党费收缴 (3分)	1. 党员按月足额交纳党费, 党支部可安排在每月“28日党员活动日”集中收取党费; 2. 有专人收管党费, 资料(台账、账目、公示、收据等)齐全、规范。	
	党员发展 (3分)	发展党员标准严格、程序规范, 材料完整。	
	做好党员联系和服务群众工作 (3分)	按照所在总支安排, 做好党组织和党员“双报到”和联系社区工作。	

基础保障 (8分)	“灯塔-党建”在线 (5分)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有专人担任支部管理员; 2. 山东 e 支部同步上传更新规范、及时, 每个支部每月上传组织生活条数不少于 2 条。 	
	阵地建设到位 (3分)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 活动室能够满足召开容纳全体党员大会需要; 2. 有党员活动室标牌, 室内桌椅、党务资料柜等齐全; 3. “三会一课”制度、组织生活会等重要制度及组织机构、职责分工等上墙; 4. 悬挂党旗、入党誓词、党员权利和义务; 5. 陈列各种荣誉, 奖牌、锦旗摆放整齐; 6. 党建学习资料和党建档案资料; 7. 根据自身实际设置宣传栏。 	
统一战线 工作情况 (10分)	工作机制 (2分)	党组织书记为统战工作第一责任人, 专人负责统战工作, 专题研究统战工作。	
	民族宗教工作 (8分)	<p>认真贯彻中央民族宗教工作政策, 关心本单位少数民族师生的工作和学习, 实现抵御利用宗教渗透和防范校园传教工作的制度化、规范化和经常化。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期召开支部会议学习宗教理论政策法规, 增强党员对宗教工作的责任感和敏锐性, 及时发现和掌握师生信教情况, 有针对性的开展工作。 2. 定期召开专题会议, 听取信息员、班主任和辅导员的汇报, 汇总和分析师生信教信息, 对信教师生建档立卡, 有针对性的制定教育转化方案、措施, 并明确专人跟踪教育, 切实发挥战斗堡垒作用。 	

意识形态 工作责任 制落实情 况（30分）	加强政治理论学习，学习制度完善，“学习强国”平台参与度高。（10分）	查阅学习制度、学习笔记；“学习强国”平台参与积分情况通报。	
	加强师生思想教育，定期开展意识形态风险点隐患排查，对违反意识形态工作进行责任追究。（20分）	定期开展意识形态风险点隐患排查，有处置方案。	
		部门“新媒体”有专人负责管理，能及时发现、上报、处置网络舆情。	
		加强师生教育管理和纪律约束，对违反法律法规、校规校纪的依法依规及时处理。	
创新创优 （10分）	特色项目	1. 党建方面获得学院党委及以上表彰奖励； 2. 党建研究成果和党建工作经验做法可复制推广； 3. 组织参加社会公益、志愿服务等活动，产生较大社会影响等。	
	落实阶段性重点任务	根据阶段性重点任务完成情况赋分	