

中共枣庄科技职业学院委员会

枣科职院党〔2020〕17号

中共枣庄科技职业学院委员会 关于印发《关于加强党风廉政建设开展谈心谈话的实施方案》的通知

学院各党组织，各部门：

《关于加强党风廉政建设开展谈心谈话的实施方案》已经学院党委研究同意，现印发给你们，请抓好贯彻落实。

附件：关于加强党风廉政建设开展谈心谈话的实施方案

2020年10月12日

附件

中共枣庄科技职业学院委员会 关于加强党风廉政建设开展谈心谈话的 实 施 方 案

为进一步推动全面从严治党向纵深发展，加强党风廉政建设，强化党内监督，充分发挥党委主体责任和纪委监督责任，根据《中国共产党党内监督条例》和学院全面从严治党会议相关要求，决定开展 2020 年党风廉政建设谈心谈话工作，具体实施方案如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和历次全会精神及中央、省委、市委决策部署，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育大会精神，落实全面从严治党的要求，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。紧紧围绕学院中心工作，坚持无禁区、全覆盖、零容忍；坚持重遏制、强高压、长震慑；坚持实事求是、客观公正，严格管理、严格监督；坚持问题导向，抓早抓小、防微杜渐，达到咬耳扯袖、红脸出汗的目的。贯彻“严管就是厚爱”的纪检监察工作理念，促进党员领导干部忠诚干净担当，落实立德树人根本任务，为夺取疫情防控胜利和加快实现“质量高、有特色、服务强、影响大”的办学目标提供坚强保证。

二、活动对象

谈话人员：学院党委班子成员按分工进行谈心谈话。

谈话对象：学院各职能部门、系部、职教中心、高级技工学校主要负责人。

三、活动形式和议程

为做到警示教育全覆盖，并取得扎实有效的成果，谈话采取“多层次”“全方位”的形式。即由学院分管领导对由其所分管的处室全体人员及所联系的系部领导班子成员集体谈话；系部主要负责同志要对本单位班子全体成员及科室、教研室负责人谈话；系部班子成员要对其所分管工作及职责范围内的教职工谈话。

学院领导的谈话主要有2个议程：一是听取处室、系部主要负责同志关于本部门党风廉政建设工作的汇报（汇报材料分为工作成绩及经验做法、本部门存在的风险点及不足、下一步的工作打算3个方面，字数不超2000字，力求精练、有条理）；二是学院领导谈心谈话。

系部层面的谈话由本单位自行组织。

谈心谈话活动于2020年10月23日前完成。

四、谈话内容

（一）落实党风廉政建设“一岗双责”，推进党风廉政建设和反腐败工作的情况；

（二）遵守党的政治纪律和政治规矩，坚持“两个维护”“四个意识”“五个必须”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，杜绝“七个有之”情况，坚持“贯彻落实中央和省委、

枣庄市委、滕州市委重大决策部署的情况；

（三）遵守党的组织纪律，贯彻民主集中制原则、接受党内外监督、坚持正确的选人用人导向以及个人有关事项报告的情况；

（四）遵守党的廉洁纪律，廉洁从政的情况；

（五）遵守党的群众纪律，贯彻党的群众路线、维护群众利益的情况；

（六）遵守党的工作纪律，履行职责、行使权力的情况；

（七）遵守党的生活纪律，加强个人品德、家庭美德、社会公德建设的情况；

（八）巩固拓展落实中央八项规定精神和纠正“四风”的情况；

（九）所在部门及谈话对象个人存在的特别是党风廉政建设方面存在的薄弱环节以及需要提醒或共同研究解决的问题；

（十）对进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的意见和建议。

五、谈话的原则

（一）开展廉政谈话要坚持教育优先、警示为主、监督靠前的原则，以严格监督执纪为手段，以爱护干部为目的。要和党员干部敞开心扉、深入沟通，开展细致入微的政治思想工作，帮助领导干部改进缺点和不足，筑牢思想道德防线，提高拒腐防变能力。

（二）实行“三必谈”，并注重谈话的及时性、灵活性、针对性和普遍性。要根据不同的对象和时间确定相应的谈话内容

和方式,做到有的放矢。对党组织和部门主要负责人和涉及“权、钱、人”的热点岗位以及执纪执法单位的党员干部要重点进行教育。要注意听取各方面的反映,随时发现、分析、研究带有倾向性的问题。及时进行警示、提醒,预防在前,使干部不犯或少犯错误。

(三)要注意谈话方式方法的运用,谈话人必须做到:一要平等待人,谈话人同谈话对象进行同志的交谈。二要客观公正,谈话人在谈话过程中不能先入为主带主观倾向。三要增强谈话的责任感,谈话要以对组织、对同志高度负责的政治责任感,保持清醒的头脑切忌个人感情用事,但要直截了当地指出被谈话对象存在的思想根源,谈话应诚恳、准确、简练,既有严肃的批评教育,又有合情合理的后发疏导,要从关心、爱护干部出发,真诚地对谈话对象提出要求和希望。四要认真听取意见和建议,谈话责任人要和被谈人建立心理上的联系,给每位提供一个沟通思想、交流情况,反思自己、向领导倾诉真情、说心里话的机会,从而达到消除误会、增强理解、加强团结的目的。对在谈话中被谈话人提出的合理性建议和意见,要进行认真研究,积极采纳。

廉政谈话要做到准备不充分不谈,没有效果不谈。要坚持经常性、针对性、实效性,把廉政谈话工作切实抓紧抓好,使全院干部更加昂扬向上,使存在问题的同志能把问题及时解决在萌芽阶段,放下包袱一身轻松地投入到学院各项工作中去。

六、活动要求

1. 谈话要避免形式主义,切实运用这种形式加强对全体教

职工的作风教育。谈话对象应当按照谈话要求如实汇报情况，对谈话人提出的问题，应当深刻剖析问题根源，制定切实可行的整改措施，抓好整改落实。

被谈话人员在谈话后，根据学院 2020 年全面从严治党工作会议精神与相关要求，认真梳理风险点，针对风险点完善相应的工作制度，填写《重要岗位工作过程风险点及防控措施》（附件 2），并将应对各风险点的工作制度或整改总结按时报纪委办公室。

2. 注重材料的收集和备案。每个层面的谈话都要有议程、签到表、汇报材料、领导谈话内容（可根据记录整理）、现场照片等。有关材料除本部门保存外，要及时报送纪委办公室（房间：综合楼 0819，邮箱：xyjcs@163.com）。

3. 学院纪委对整改情况进行不定期监督检查，年终对整改情况进行检查，对整改工作落实不及时、不到位的，将予以追责问责。

附件：1. 党风廉政建设谈心谈话安排表

2. 重要岗位工作过程风险点及防控措施

2020 年 10 月 12 日

附件 1

党风廉政建设谈心谈话安排表

| 序号 | 谈话人员 | 谈话对象 | 谈话时间 | 谈话地点 | 联系人 |
|----|------|--|------|------|-----|
| 1 | 侯同运 | 机械工程系、思政部、中等职业教育中心学校领导班子成员 | | | 李广云 |
| 2 | 谷道宗 | 财务处全体成员，电气工程系、基础部领导班子成员 | | | 李广云 |
| 3 | 徐庆俊 | 教务(科研)处、教学督导室(质量管理办公室)、实验实训中心、图书馆、附属医院全体人员，建筑工程系领导班子成员 | | | 闫冰 |
| 4 | 闵祥寨 | 招生就业处全体成员，医学技术系领导班子成员 | | | 闫冰 |
| 5 | 韩业河 | 组织人事部、宣传部(信息处)、工会全体人员，继续教育中心、培训学院、高级技工学校领导班子成员 | | | 高建华 |
| 6 | 朱文辉 | 纪委办公室全体人员 | | | 高建华 |
| 7 | 张玉法 | 办公室、团委学生工作处、总务(基建)处、安全保卫处全体人员，信息工程系领导班子成员 | | | 李广云 |

注：院领导谈心谈话活动应于 2020 年 10 月 23 日前完成，时间和地点根据工作需要由联系人另行通知；各系部谈心谈话活动由本单位自行组织。

附件 2

重要岗位工作过程风险点及防控措施

| 姓名 | | 岗位 | |
|-------|-------|------|--|
| 岗位职责 | | | |
| 岗位风险点 | 风险点内容 | 防控措施 | |
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |
| 6 | | | |
| 7 | | | |
| 8 | | | |

2020 年 月 日