

中共枣庄科技职业学院委员会

枣科职院党〔2025〕20号

印发《关于进一步强化学生管理的工作措施》的通知

学校各级党组织，各处室、各二级学院，工程技师学院、职教中心学校，资产运营公司：

《枣庄科技职业学院关于进一步强化学生管理的工作措施》已经学校同意，现印发给你们，请抓好贯彻执行。

2025年11月14日

关于进一步强化学生管理的工作措施

为进一步规范学生管理工作，维护学校正常的教育教学秩序和生活秩序，保障学生合法权益，促进和谐文明校园建设，制定如下工作措施。

一、加强日常教育

1. 常态化开展思想政治、行为规范、生命安全、法制教育、生理健康、自尊自爱等主题教育，确保覆盖每一名学生。针对女生群体，每学期开展不少于2次专题培训，聚焦自我保护、生理健康、情感认知，采用女性教师授课、同辈分享等形式，动态跟踪成效，确保不漏一人。

2. 切实维护校园秩序，促进学生健康成长，进一步加强对学生的日常行为管理与教育引导。针对校园内出现的吸烟、违规骑行电动车、校园欺凌霸凌、打架斗殴、网络不当言论、不文明交往、违规操控无人机飞行、未按规定出入校门等行为，学校将依据《枣庄科技职业学院学生手册》中《学生违纪处分条例》第二十八条、第四十四条、第四十六条及第四十七条之规定，视情节轻重给予相应处理，并强化教育引导。对于屡经教育仍不改正者，将依规从严处理，以儆效尤。

3. 为加强宿舍区规范化管理，深入落实“五进三联系”网格化管理制度，细化管理举措，做到查铺到人，确保在时间、空间和人员上实现全方位覆盖，杜绝管理盲区。同时，严格防范宿舍内违规用电、用火等安全事故。根据《枣庄科技职业学

院学生手册》之《学生违纪处分条例》第四十五条、第四十七条规定，严禁学生在宿舍等场所进行网络直播行为，违者将视情节予以相应处理。

4. 强化对心理异常、特异体质、特殊家庭、少数民族等特情学生的教育管理，坚持一人一档、一人一策，经常性、针对性的开展谈心谈话、温情帮扶等工作，确保底子清、情况明。

二、加强队伍建设

5. 加强辅导员队伍建设。学生工作处和各教学部门要经常性开展工作沙龙、业务培训等形式的辅导员培训，提升辅导员日常教育管理和突发事件应急处理能力。强化督导检查，将深入宿舍、谈心谈话、特情学生帮扶等工作，纳入辅导员年度考核，对因失职渎职造成恶劣影响的予以严肃追责。

6. 加强学业指导教师队伍建设。学生工作处联合各二级学院深化“辅导员+学业指导教师（班主任）”管理模式改革，为班级配备1名学业指导教师（班主任），明确工作职责，配合辅导员做好学业就业指导和教育管理工作。

7. 加强学情信息员队伍建设。选好用好班级学情信息员和学生干部，通过培训提升其应急处理能力。学生管理人员要及时、准确掌握学情信息，积极发现、化解潜在风险点，防患于未然。

8. 进一步明确任课教师管理责任。强化“一岗双责”，任课教师要抓好课堂主阵地，做好课堂考勤管理、秩序维护、学生关怀和价值引导。优化教学方法，提高学生课堂专注度和学习

兴趣，做好学困生帮扶。发现异常情况及时与辅导员联系，及时应对处理。

三、加强值班工作

9. 各部门值班人员务必按照值班要求，严格落实 24 小时值班和“晚查寝”制度，深入学生宿舍，细致核查学生在位情况，排查用电用火等安全隐患，发现异常第一时间稳妥处置并同步按程序汇报。

10. 学生工作处、总务基建处协同负责宿管员应急能力提升和监督管理。完善异常情况宿管员报备制度，团学值班人员负责将教学部门值班信息通报宿管员。宿管员要切实增强责任心，履行楼门管理、定时巡查职责，有异常情况及时通知相关教学部门和学生工作处当天值班人员到场处理，同时开展积极稳妥必要处置。

送：学校党委领导班子成员。

党政办公室

2025 年 12 月 10 日印发

校对：张韩雨