

# 中共枣庄科技职业学院委员会

枣科职院党〔2025〕19号

---

## 关于印发《学校师德师风建设长效机制 实施办法（修订版）》的通知

学校各级党组织，各处室、各二级学院，工程技师学院、职教中心学校，资产运营公司：

《学校师德师风建设长效机制实施办法（修订版）》已经学校同意，现印发给你们，请抓好贯彻落实。

2025年12月4日

# 枣庄科技职业学院

## 师德师风建设长效机制实施办法

(修订版)

### 第一章 总 则

**第一条** 教师是教育发展的第一资源，师德师风是评价教师队伍素质的第一标准。为认真贯彻中央和省、市深化新时代教师队伍建设改革的战略部署，大力弘扬践行教育家精神，提升学校师德师风建设工作成效，培养造就高素质教师队伍，根据中共山东省委教育工作领导小组《关于完善师德师风建设长效机制的意见》（鲁教组字〔2024〕2号），结合学校实际，特修订本办法。

**第二条** 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，把师德师风作为教师队伍建设的首要任务，将社会主义核心价值观贯穿师德师风建设全过程，以全面提升教师思想政治素质和职业道德水平为目标，以健全制度体系为重点，以压实工作责任为保障，用好考核评价“指挥棒”，坚持教师践行与制度约束相辅、示范引领与规范整治并重，促进广大教师弘扬践行教育家精神，努力成为“四有”好老师，更好落实立德树人根本任务。利用3年时间，健全完善学校师德师风建设长效机制，广大教师敬业立学、崇德尚美呈现新风貌，涌现出一批有示范引领作用和影响力的优秀教师、师德典范，师道尊

严进一步提振，尊师重教蔚然成风。

**第三条** 落实师德建设责任制。学校是师德师风建设的主体，学校党委主要负责人是师德师风建设工作的第一责任人，学校党委分管负责人是直接责任人，其他班子成员履行“一岗双责”。党委教师工作委员会对学校师德师风建设负有领导责任，应建立完善师德师风建设工作方案和问题处置流程。坚持守土有责、守土尽责，失责必问、问责必严，各党总支、二级党委根据职责落实工作责任，强化工作监管。党委教师工作委员会将师德师风建设情况作为工作调度的重要内容，针对群众反映强烈的问题、师德师风问题多发的地方开展专项督导。

**第四条** 落实师德师风建设长效机制的工作要求：将师德师风建设贯穿于教师日常教育教学、科学研究、行政管理和社会服务等全过程。在尊重教师主体地位的同时，把师德表现作为教师绩效考核、职务（职称）晋升、岗位聘用和奖惩等方面的重要参考指标。引导学校教师自尊自律自强，做品行之师、学问之师。教师有师德禁行行为、师德失范、师德考核不合格者，要依法依规给予相应处分，实行师德“一票否决”。

## 第二章 师德教育与宣传

**第五条** 强化师德教育，引导教师树立崇高理想。完善教师思想政治理论学习制度，开展习近平新时代中国特色社会主义思想系统化、常态化学习，持续教育引导广大教师弘扬践行教育家精神。将师德教育贯穿教师培养培训各环节，在职教师培训每学年均安排师德师风专题教育，新入职教师岗前培训相关

内容原则上应不低于 16 学时。建立师德失范案例库，定期开展警示教育，强化教师的法治和纪律意识。发挥师德涵养基地、教师实践教育基地等作用，开展师德教育资源开发、培训实践、成果培育。利用当地的优质教育资源，定期开展教师思想政治轮训和国情省情教育。

**第六条** 发挥基层党组织和党员队伍作用。进一步加强教师党支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，发挥教师党员的先锋模范作用。教师党支部每学期至少组织一次师德主题党日活动或专题理论学习。学校各基层党组织要在把好教师政治关、师德关中发挥作用。为教师党员教育提供主题明确、形式多样、内容丰富的培训活动，进一步提升教师党员的理想信念、道德情操、专业素养与人文情怀，发挥教师党员在教书育人中的引领示范作用。

**第七条** 加强教师学术道德教育。适时组织开展学术规范和学术诚信的教育学习，引导教师在科研活动中遵循实事求是的科学精神和严谨认真的治学态度，恪守学术诚信，遵循学术准则，尊重和保护他人知识产权等合法权益。

**第八条** 做好新教师入职教育。每年组织新教师入职宣誓活动，把师德教育内容、师德承诺等纳入新教师入职培训，在新教师岗前培训中开设理想信念、师德、校史校情等专题教育，持续推进青蓝工程，通过教学名师的传帮带，发挥优秀教师的师德榜样影响力，切实提高新教师的思想政治素质、职业道德素质和业务素质，增强他们的职业使命感、荣誉感和社会责任感。

**第九条** 完善师德宣传激励机制。建立健全教师荣誉制度体系，开展好教师节庆祝活动。学校表扬师德表现突出的先进个人，授予师德标兵称号，定期推选一批最美教师、教书育人楷模、黄大年式教师团队等，发挥榜样引领作用，凝聚团结奋进力量。开展多层次优秀教师选树宣传活动，按照规定确定荣誉获得者享受的政治、生活待遇，形成榜样在身边、人人可学可做的局面。将每年9月确定为师德教育宣传月，通过事迹展播、访谈论坛、制作宣传片等，搭建线上线下、多媒体互动平台，开展师德宣传活动，大力宣传新时代广大教师至诚报国、求是创新、乐教爱生、甘于奉献的新形象。

### 第三章 师德考核与激励

**第十条** 完善教师准入考察机制。在教师资格申请认定环节，强化对申请者有无犯罪记录的审核，审核不合格的不予认定。在教师招聘环节，组建考察小组，采取查阅档案、实地走访、考察谈话等多种形式，开展思想政治和道德品质等考察，考察不合格的不予聘用。将思想政治和师德要求纳入教师聘用合同，加强试用期考察，对不合格人员取消聘用，及时解除聘用合同。加强对引进人才政治立场、政治方向、学术道德的全方位考察，提升人才引进质量。充分发挥学校党组织的领导和把关作用，建立科学完备的考察标准和程序。

**第十一条** 完善师德师风考核机制。完善教职工学年度考核办法，将师德考核摆在教师考核的首要位置，坚持多主体多元评价，以事实为依据，定性与定量相结合，全面客观评价教

师的师德表现。同等条件下，师德表现突出的，在选优培育、职称评聘、项目申报等工作中优先考虑。注重发挥师德考核对教师行为的约束和提醒作用，师德考核不合格者年度考核应评定为不合格，取消其在职称评聘、推优评先、表彰奖励、科研和人才项目申请等方面的资格，考核结果存入教师档案。将师德师风情况作为考评各部门领导班子的重要指标，纳入学校高质量发展绩效考核指标体系，考核结果与评先评优、表彰奖励等挂钩。

#### 第四章 师德监督与惩处

**第十二条** 完善定期监测通报机制。建立师德师风建设定期会商制度，学校各部门保持信息共享，至少每学期开展一次师德师风情况会商研判。加强对各部门师德师风建设情况的监测，实行半年汇总、年度总结的工作机制。对于涉及师德师风的投诉举报、舆情线索、批办转办事项等，随收随转、随查随办。学校党委教师工作委员会定期分析、通报涉师德师风事件核查处置情况，编发典型警示案例和经验做法。

**第十三条** 健全完善学生评教机制，建立学生信息员制度，随时了解教师在课堂上的师德表现，每学期进行一次师德评议。

**第十四条** 加强教师自律和自我监督机制，教师经常对照师德标准，检查和反思自己的师德表现，主动听取学生和同事的意见建议。

**第十五条** 建立违反师德行为惩处机制。严格落实学校《教师师德失范行为清单及处理办法》（枣科职院党〔2024〕14号），

及时受理师德信访举报，严肃查处师德问题。依托省“山东省教师管理服务平台”，对于出现的师德失范问题，严格按照有关规定及时妥善处理。联合宣传部、教务处等部门建立师德师风突发舆情处置联动机制，将师德师风舆情处置摆在突出位置，做到灵敏反应、快速行动、有力处置。按照学校教师师德失范行为清单及处理办法，明确受理、初查、调查、审核、认定、处理、整改、复核等程序。对于查实的问题，要依法依规依纪严肃处理。经查情况不属实，发生对教师进行侮辱、谩骂、肢体侵害，或者通过网络对教师进行诽谤、恶意炒作等行为的，要从严处理，切实维护教师合法权益。

## 第五章 师德建设保障

**第十六条** 加强党的领导。学校党委教师工作委员会和各党组织要每年专题研究分析教师思想政治和师德师风等重大问题，主要负责人要对师德师风建设重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置，强化教师党支部教育、管理、监督党员的职责。

**第十七条** 强化协同配合。加强对优秀教师的政治引领和政治吸纳，在培训计划分配等工作中向优秀教师倾斜。宣传部加强教师意识形态工作和政治理论学习，广泛开展教师队伍宣传报道，大力弘扬尊师重教传统。统战部加强党外教师的思想政治引领。各部门做好师德师风领域舆情的监测分析和应对处置。财务处坚持将教师队伍建设作为教育投入重点予以优先保障，按规定统筹现有资金渠道支持师德师风建设。

**第十八条** 注重探索创新。坚持问题导向、目标导向、结果导向，深入研究师德教育、宣传、考核、监督、奖惩等方面的重点工作和改进措施。通过定期调查分析、组建专家组、设立专项课题等多种方式，探索师德师风建设新方法、新模式，形成可操作、可复制、可借鉴的标志性成果。

**第十九条** 营造良好氛围。加大教师队伍建设宣传力度，通过组建师德宣讲团、优秀教师库等多种方式宣传教师为人、为学、为师的先进事迹、教育思想。学校对师德师风建设工作作出突出贡献的集体和个人予以通报表扬，并选树推广一批师德师风建设典型案例。

## 第六章 附 则

**第二十条** 本办法适用于枣庄科技职业学院全体教职工。工程技师学院、职教中心学校参照执行。

**第二十一条** 本办法自印发之日起施行。《枣庄科技职业学院师德建设长效机制实施办法》（枣科职院党字〔2019〕34号）同时废止。

---

送：学校党委领导班子成员。

---

学校党政办公室

2025年12月8日印发

---

校 对：张韩雨