

枣庄科技职业学院党政办公室

枣科职院办〔2026〕17号

关于 2026 年《院长工作报告》重点工作 1-4 月进展进度情况的通报

各处室、各二级学院，工程技师学院、职教中心学校，资产运营公司：

根据学校领导要求和年度重点工作督查督办计划，现将 2026 年《院长工作报告》重点工作 1-4 月进展进度情况印发给你们。请各牵头和责任部门锚定“高质量发展突破年”定位，“单项工作争一等，整体工作冲一流”，进一步强化责任、优化措施、加快节奏，确保本学期末实现时间和任务“双过半”。

附件：重点工作 1-4 月进展进度情况一览表

2026 年 4 月 30 日

附件

2026年《院长工作报告》重点工作1-4月进展进度情况一览表

(注:表格中第1个责任部门为牵头部门)

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
1. 深化大思政课建设	认真研究落实国家最新出台的《新时代高校思政课课程方案》，深入实施思政课课堂教学提升行动，建强思政主课堂	马克思主义学院	1. 根据《2025-2026 学年思政课课堂提质增效行动方案》，校级听评课专家均已深入课堂一线听评课；已常态化开展集体备课活动 8 次。 2. 制定完成《2026 年“萌新磨课会”活动实施方案》，已举办 2026 年“萌新磨课”启动会，3 月开展德法“萌新”磨课会，参赛作品于 4 月初提交完成，正积极备赛。 3. 《思想道德与法治》和《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》的智慧课程建设已完成立项，正在完善。 4. 正在迎接济南职业学院专家来校听课调研。	6 月底前取得明显成效
	推动课程思政实效，将价值塑造全面融入人才培养方案和教学标准，德技并修知行合一	教务处 (科技处)	举行学校第四届课程思政微课比赛，按照 5%、10%、15% 比例设置一、二、三等奖，设优秀组织奖 1 名。目前作品正在评选中。	6 月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
1. 深化大思政课建设	打造实践大课堂，用好网络新课堂，选准小切口、讲好“大道理”	学生工作处	1. 丰富实践活动：开展“青马工程”培训班系列活动、“清明”祭英烈等，强化学生思想引领。 2. 拓展网络内容：结合国家安全日等重要时间节点，推出“青年大学习”线上专栏、网络思政微课等，累计覆盖学生14000余人次，将“大道理”融入日常教育。	6月底前取得明显成效
		团委	用好实践课堂，结合“百万大学生进社区”社会实践活动，对接车站、医院、养老院等实践场所，组织学生参加实践锻炼。	
		马克思主义学院	1. 联合团委出台《九十载薪火传承 新长征奋斗有我》—纪念红军长征胜利九十周年大学生讲思政微课活动方案，各二级学院正在准备中。 2. 青马研习社本学期已成功举办“光影铸青春，实践见成长”主题摄影活动、滕州市汉画像石馆“大思政课”实践研学活动。	
	坚持校级领导带头走进思政课堂，听思政课、讲思政课、联系思政课教师	马克思主义学院	1. 3月初，出台了2025-2026学年第二学期校级领导听思政课、讲思政课、联系思政课教师方案。 2. 校级领导带头讲思政课、联系思政课教师陆续开展中。 3. 校级领导听思政课已全部完成。	长期坚持

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
2. 筑牢协同育人阵地	扎实开展“抓落实、促育人”“技能成才、强国有我”教育活动	宣传部 (信息处)等	1. 制定并印发《学校“抓落实 促育人”专项行动实施方案》。 2. 团委组织参加枣庄市第六届青年志愿服务项目大赛，斩获金银铜奖各三项，学校获评优秀组织单位。 3. 组织“挑战杯”山东省大学生创业计划竞赛校赛，推选6个项目进入省赛，目前正积极备赛，	9月底前取得明显成效
	更大力度落实好学生教育管理和服 务措施（鲁教学函〔2022〕22号）	学生工作处等	1. 制定了《教育管理与服务协同责任清单》，清晰界定学生工作处、团委等部门职责边界与协作流程，相关工作机制已顺畅运行。 2. 根据2025年办学质量监测反馈内容，按季度完成各部门22号文工作落实情况调度，结合学校办学质量监测要求，累计提出针对性改进意见若干条，有效推动工作提质增效。 3. 学生公寓线上打卡系统正在进行设备安装，5月5日前完成系统上线。	10月底前取得明显成效
	深入推进“一站式”学生社区提质增效 主要预期目标：高校辅导员工作创新项目奖3项	学生工作处	1. 持续推动一站式社区“心理健康”服务站点功能完善。 2. 4—6月开展第二届社区文化节。	9月底前取得明显成效
	巩固“接诉即办”主动治理成效	学生工作处	1. 已按计划每周开展学生科长例会，根据学校工作部署和实际需求，及时研讨解决学生管理中的各类问题。 2. 持续优化“线上+线下”15分钟诉求响应圈，接诉即办平台、“码上提意见”渠道运行顺畅，投诉响应时间稳定在8小时内，办结率保持100%。 3. 更新学校信息人员8名，覆盖各二级学院、工程技师学院、职教中心，信息传递与反馈机制高效运行。	6月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
2. 筑牢协同育人阵地	坚持“文明宿舍”“文明班级”建设，强化落实学生日常管理工作措施(枣科职院党〔2025〕20号)	学生工作处	1. 每周一对班级卫生情况进行检查；每周二、周四开展学生宿舍内务及安全隐患排查，共发现并整改问题 124 项。 2. 每周进行 1—2 次不定期抽查，持续规范学生管理。 3. 4 月 20 日—5 月下旬，组织各二级学院开展宿舍卫生、内务清理专项整改月。 4. 组织各二级学院每月召开一次学校校园文明主题班会	6 月底前取得明显成效
	健全学生工作应急处置机制	学生工作处	出台了《枣庄科技职业学院学生工作应急处置机制》。	3 月底
	加强困境学生关爱帮扶	学生工作处	1. 113 名山东籍建档立卡家庭学生免除学费 61.86 万元；28 名孤儿、事实无人抚养儿童等特殊困难群体学生免除学费和住宿费 12.45 万元。 2. 每学期开展心理测评，重点关注自卑、孤僻、抑郁的困境学生，开展谈心谈话，及时化解负面情绪。 3. 制定印发了《心理问题或精神疾病愈后复学评估工作的指导意见》。	长期坚持
	坚决防范学生极端事件	学生工作处	1. 通过完善心理健康筛查机制、建立重点学生台账、开展常态化心理干预等措施，坚决防范学生极端事件发生。 2. 开展春季大学生心理健康筛查，覆盖学生共 13285 人，完成率为 97.09%。预警学生中严重心理危机共 328 人，一般心理问题共 1645 人，潜在心理困扰共 944 人，结果均已反馈至二级学院，并据此开展谈心谈话。	长期坚持

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
2. 筑牢协同育人阵地	打造学生社会实践和志愿服务特色品牌,推动“实践育人”成效	团委	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织开展 2026 年学雷锋志愿服务主题月系列活动,常态化开展志愿服务工作,截至 4 月底共开展 71 次志愿服务活动,参与人次 1072 人次,累计志愿服务时长 4447.71 小时。 2. 结合“百万大学生进社区”社会实践活动,对接车站、医院、养老院等实践场所,组织学生参加实践锻炼。 3. 组织参加枣庄市第六届青年志愿服务项目大赛,斩获金奖三项、银奖三项、铜奖三项,学校获评优秀组织单位。 	9 月底前取得明显成效
	加大国家通用语言文字推广力度,普通话参测比例达到全省平均水平	教务处 (科技处)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展国家普通话水平测试审音工作。 2. 组织选拔国家安全演讲比赛人员,完成视频制作与报送。 3. 组织参加山东省第七届中华经典诵写讲大赛,做好赛前培训与指导。 4. 组织全校师生参加“枣庄市外语风采大赛”。 	6 月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
3. 打造健康成长平台	坚持“健康第一”教育理念，一体化推进体质提升和肥胖防控，学生体质合格率72%以上，推广急救教育，创建健康学校	教务处 (科技处)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全力做好2025年全省普通高校学生体质测试数据抽查复核，严格对照省厅工作要求，逐项落实各项准备任务。 2. 立足体育课堂教学，组织体育教师开展专项动作规范指导与体能强化训练，持续提升学生体质健康水平。 3. 组织开展校内学生体质抽测工作，全面掌握学生体质健康现状，为精准施策提供数据支撑。 4. 根据省厅要求，完成《枣庄科技职业学院学生体质提升专项行动方案》编写和上报。 5. 利用APP打卡功能，开展健康阳光跑活动。 	6月底前取得明显成效
		文化与旅游学院 (基础部)	同上	
		附属医院	CPR+AED 应急救护培训 2700 余人。	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
3. 打造健康成长平台	加强心理教育体系建设，做实筛查预警、咨询服务、干预处置等工作	学生工作处	<p>1. 制定印发了《心理问题或精神疾病愈后复学评估工作的指导意见》。</p> <p>2. 开展春季大学生心理健康筛查，覆盖学生共 13285 人，完成率为 97.09%，预警学生中严重心理危机共 328 人，一般心理问题共 1645 人，潜在心理困扰共 944 人，结果均已反馈至二级学院，并据此开展谈心谈话。</p> <p>3. 成立专项检查小组，对各二级学院谈心谈话工作进行督导检查，并形成检查报告。</p> <p>4. 针对入伍学生，开展役前讲座 1 次，围绕“五育润心”主线，开展生命意义探索团体心理辅导、“心有山海”春日诗会 2 场次、“投出好心情 快乐伴我行”投壶体验活动，共计 300 余人次。</p>	
		工程技师学院	开展春季心理普查、校园防欺凌等活动，实现学生全覆盖，建立重点学生群体台账，实施动态管理，进行个性化辅导帮扶。	
		职教中心学校	<p>1. 使用《中学生心理健康量表 (MSSMHS)》和抑郁筛查量表 (PHQ-9) 对 4699 名学生进行测评，其中 2025 级 2065 人，2024 级 1359 人，2023 级共 1275 人。</p> <p>2. 确定 25 级心理预警共 410 人，24 级心理预警 159 人。</p> <p>3. 确定 25 级 47 名心理问题学生，由校领导、专业部、班主任分层开展谈心谈话，实行一对一结对帮扶、全程跟踪关爱。</p>	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
3. 打造健康成长平台	浓郁“三大球”推广氛围，鼓励每名同学至少掌握一项运动技能	教务处 (科技处)		6月底前取得明显成效
		文化与旅游学院(基础部)	1. 3-6月，足、篮、排“三大球”校队常规训练、比赛计划制定和赛事筹备。 2. 篮球校队承接山东省第十二届少数民族运动会“珍珠球”队的选拔和训练工作(5月比赛)。 3. 筹备举办“三大球”校内联赛，提升三大球项目在校园的热度和学生参与度(5月比赛)。 4. 筹备承办枣庄地区高校篮球交流赛、与山东化工技师学院篮球校际交流赛(5月比赛)。	
	团委	1. 将校园足球、篮球联赛列入学校第十九届校园科技文化艺术节活动，5月联合机电学院举办大学生校园篮球比赛。 2. 体育健康类社团举办活动20余次，500余人参加。		
	强化美育浸润	教务处 (科技处)		6月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
3. 打造健康成长平台	开展好校园读书活动	图书馆	<ol style="list-style-type: none"> 1. 举办了学校首届全民阅读活动周启动仪式和 4.23 世界读书日宣传。 2. 常态化开展每日一小时读书行动（4-6 月）。 3. 轩雨读书社每周四开展读书分享活动。 4. 完成阅读手作征集、阅读策划方案上报参赛。 5. 常态化策划推出国学经典系列活动。 	6 月底前取得明显成效
	广泛开展劳动实践，探索建立劳动周制度	教务处（科技处）	积极组织各二级学院开展劳动周活动。	6 月底前取得明显成效
	持续抓好职教高考和专升本教育服务	教务处（科技处）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对 2026 年专升本建档立卡家庭考生、小语种考生、校荐生和专升本“3+2”转段考生进行公示。 2. 专升本考试已结束，省厅尚未正式公布成绩。 	9 月底
	主要预期目标: 1. 职教高考本科上线 100 人 2. 高职专升本 900 人以上	职教中心学校	<ol style="list-style-type: none"> 1. 3 月中旬，春考考生已全部完成体检与报名工作。 2. 技能考试工作已全部完成。成绩统计显示：200 分以上 295 人，220 分以上 113 人，满分 17 人。 3. 5 月 8 日组织学生赴枣庄，参加 5 月 9 日-10 日的山东省春季高考。 	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
4. 在专业建设上下功夫	强化产业思维，动态优化专业布点，实现专业设置与地方产业升级同步联动	教务处 (科技处)	新增材料循环应用技术、低空物流技术与运营、集成电路技术、数智营销、数字非遗设计与制作、医养照护服务等6个招生专业后，2026年招生专业达51个。	9月底前取得明显成效
	深入研究教育部和教育厅专业设置管理安排部署，紧密对接滕州“5+4”和枣庄“432”现代产业体系，积极转型建设机床高端装备、新能源、医养健康、低空经济、人工智能、文旅产业等领域的专业(群) 主要预期目标： 高标准开展“中小机床智能制造”省级高水平专业群建设，确保中期评价“优秀”等次	教务处 (科技处)	1. 深入学习全省加快学科专业设置调整优化深化高等教育改革创新工作部署会精神。 2. 按照省厅要求，每月通过系统平台上报“中小机床智能制造”省级高水平专业群建设工作进展。	12月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
4. 在专业建设下功夫	坚定控制办学规模，提升生源质量，锚定毕业生平均薪酬、师均技术到款额等考核重点，有效开展专业发展水平考核	教务处 (科技处)		9月底完成
		招生就业处	1. 控制办学规模：2025年招生计划5815（三年制4600，转段1215），2026年申请计划5628（三年制4400，转段1228），预计共减少187人。 2. 提升生源质量：2026年单独招生和综合评价招生较2025年减少150人，春季高考申请招生计划较2025年减少700人，减少的计划调整到夏季高考招生。	
	高标准开展贯通本科培养	教务处 (科技处)	完成8个专业的高职本科“3+2”贯通分段培养项目的申报	12月底前取得明显成效
		职教中心学校	4月21日已完成“3+4”中本贯通网上报名。	
	谋划开设职教本科专业	教务处 (科技处)		12月底前取得阶段成效

子类别	主要工作任务和 主要预期目标	责任部门	进展情况	完成 时限
5. 在 课程 建设 下功 夫	深入开展“四级”课程体系建设，“数智融合”升级传统课程，完善课程培育、遴选、共享、应用和持续建设机制	教务处 (科技处)		6 月底前 取得明显 成效
	根据职业岗位所需知识、技能、职业素养，对接岗位标准、工序流程、典型项目，绘制能力图谱、融入课程体系，强化专业核心课程建设			
	发挥好《混凝土结构平法识图》国家级课程引领示范效应，做好省级在线精品课程建设与更新		开展学校 2026 年智慧课程建设工作，为立项建设国家及省级课程打好基础。	
	扎实开展高层级教学资源库建设		持续推进中小机床智能制造专业群教学资源库建设，更新智能建造和智慧康养专业群资源。	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
6. 在教材建设上下功夫	遵循高技能人才成长规律，突出真实生产项目、典型工作任务和工程实践案例，建立能工巧匠和专业教师教材共同开发机制 主要预期目标： 培育省级及以上规划教材 5 部	教务处 (科技处)	4 月 21 日，完成各二级学院校企合作教材开发的初期调研，目前正跟踪重点教材编写进程，确保开发按计划推进。	6 月底前取得明显成效
	基于专业数字资源，着力开发新形态数字教材，推广活页式、工作手册式教材形态		依托专业数字资源，积极推进活页式、工作手册式等新形态教材开发。	10 月底前取得明显成效
	坚持教材“凡编必审”“凡选必审”		组织开展 2026 年度“十四五”职业教育国家规划教材修订备案工作，严把教材质量关。	长期坚持
	培育好国家教材奖		拟印发《组织申报住房城乡建设领域学科专业“十五五”规划教材的通知》，加强省级及以上规划教材的遴选与培育。	10 月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
7. 在师资建设上下功夫	灵活运用校园招聘和“榴枣归乡”等政策，高标准实施招聘和高层次人才引进	组织人事部 (统战部)	1. 已完成 2026 年教师校园招聘 40 人，其中高职 8 人、中职 25 人，技师 7 人。 2. 已完成 2026 年高层次人才长期招聘 3 人。 3. 2026 年教师社会招聘通知已发布。	6 月底前取得明显成效
	大力培育教学创新团队，实施好教师企业实践制度，建立教师能力清单，全面提升“双师型”教师能力水平 主要预期目标: 1. 培育省级教学创新团队(青创团队、技能大师工作室等) 3 个 2. 培养省级青年技能名师(教学名师、技能大师、技术能手)等 6 名	教务处 (科技处)	1. 摸清“双师型”教师数据。目前学校“双师型”教师总数为 318 人，双师型教师比例为 102.21%。按照“(初级‘双师型’教师数+中级‘双师型’教师数×1.2+高级‘双师型’教师数×1.5)/专业课教师总数×100%”的指标测算(计算公式: $47+142 \times 1.2+129 \times 1.5$)/ $402 \times 100\%$)。 2. 启动校级中青年骨干教师、专业带头人遴选培养。 3. 组织教师资格面试和笔试工作，并开展岗前培训工作。	9 月底前取得明显成效
	加强省级特聘产业导师管理服务，探索校企人员双向交流协作机制，吸引更多能工巧匠兼职兼课		目前省级尚未开展相关教学创新团队建设工作，学校已积极推荐教师参与省级及国家级人才项目。推荐杨朝全参加山东省技术技能大师选拔，推荐刘大朋参加 2026 年国家级人才项目遴选，推荐刘端海、邓祥周参评山东省政府特殊津贴人员，推动教师能力提升与行业实践深度结合。	8 月底前取得明显成效
	坚持师德师风第一标准，实施铸魂强师行动	组织人事部 (统战部)	1. 3 月 6 日，召开全体教职工 2026 年寒假师德师风及业务培训。 2. 3 月 11 日，学校召开 2025 年度职称聘前师德师风集体谈话会议。	长期坚持

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
8. 在基地建设上下功夫	依托“智能制造”“智慧康养”“智能建造”高水平专业群，整合企业和校内资源，建设产教融合实训基地和高水平虚拟仿真实训基地，打造高水平实践教学平台	实验实训中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升“智慧康养”“智能建造”高水平专业群实训基地管理水平，充分利用现有实训资源，积极引进优质企业。 2. 高水平建设中小机床智能制造实训基地，提升进度，提高档次，明确目标。 	10月底前取得阶段成效
	创新实训模式，基于企业真实场景，开发生产性实训项目，大力推行“现代学徒制+工单制”实训	实验实训中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 充分利用好第一实训基地等现有公共资源，引进旋转接头加工、中小机械装备装配等生产性实训项目。 2. 整合现有资源，腾出办学空间引进优质合作项目。 	6月底前取得阶段成效
	有效抓住教育领域大规模设备更新政策，争取实训装备专项支持	实验实训中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成实训装备现状摸底与缺口测算。 2. 对接上级主管部门了解政策申报要求，做好申报准备。 	6月底前取得阶段成效
		财务处		
	强化校内实训资源使用绩效管理，提升使用效益	实验实训中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 结合高职、中职、高技三类教育实训实际，统筹制定本学期实验实训计划并督导实施；实现全校二级教学单位统一排课，推进公共资源共享共用，形成校管公用与专管共享相结合的实训资源管理机制。 2. 督导各二级教学单位做好实训资源开放管理工作，满足师生大赛备赛训练、科技研发及对外技能培训服务等需求。 3. 加强公物仓建设管理，优化教学资源配置，通过维护维修使公物仓现有400台件仪器设备可供应急调配使用。 	长期坚持

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
9. 深化教学改革创新	依托 3 个省级高水平专业群，积极实践“头部企业+高水平专业群+行业组织”的高技能人才集群式培养，一并推动教学关键要素改革，提升工匠人才的综合能力。 主要预期目标： 1. 培育省级教学能力大赛（青教赛）一等奖不少于 1 个 2. 立项省级及以上教改研究、教学研究等课题 10 项以上	教务处 (科技处)	1. 举办 2026 年教师教学能力比赛现场决赛，遴选出 8 支队伍进入下一备赛环节，邀请大赛专家进行专项培训指导。 2. 开展青年教师教学比赛专项培训，筹备青年教师教学比赛现场决赛。 3. 学校已完成本年度省级教改项目与规划项目的申报工作，相关材料已按程序提交并进入评审阶段。后续将密切跟进评审进程，做好结果跟踪与反馈，同时启动新一轮项目的培育与储备工作，为后续申报积累基础。	10 月底前取得阶段成效
	创新开展智能教学模式，主动开展人工智能通识教育，着力培养“人工智能+技能”复合人才			6 月底前取得阶段成效
	深化学生中心新型师生关系，深入实施教学提质升级行动，树牢教学常规第一要务意识			5 月底前取得阶段成效
	加强市情教育，推动提高毕业生留滕留枣率	教务处 (科技处)	1. 组织 2024 级学生参加善南街道招聘会，利用学生参加本地招聘的机会开展市情教育，引导学生熟悉本地重点企业。 2. 用好“枣工快递”平台，不间断向毕业生推送本地就业岗位。3. 2026 年校园招聘会参会企业向本地企业倾斜，组织更多本地优秀企业参加招聘。	9 月底前取得明显成效
	招生就业处			

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
10. 打造技能滕州品牌	深入实施“卓越工匠”培养，完善“工学结合、知行合一”技能培养机制，协同企业深度参与人才培养过程，锻造学生“岗位胜任力、技术创新力、产业洞察力”，提高解决实际问题能力	教务处 (科技处)	组织 2026 年教学与科技工作会议，明确以“五金”建设为主线，将“中小机床智能制造”省级高水平专业群建设作为核心任务，推进专业、课程、师资、科研一体化改革，培育教学创新团队与教学名师，助力学生技术创新力与产业洞察力提升。	10 月底前取得明显成效
		实验实训中心		
	更大力度抓好技能大赛，深入研究职业院校技能大赛“新赛制、新赛道、新评价”，精准分层培育、创新训练模式、强化备赛保障，以赛促教、赛教融合，争取世校赛更高层级奖项 主要预期目标： 职业院校技能大赛世赛省赛奖 30 项以上，其中世赛奖 3 项、金奖 2 个，省赛一等奖 4 个	实验实训中心	1. 对照 2025 年省职业院校技能大赛“新赛制、新赛道、新评价”情况，督导各二级教学单位开展 2026 年第十九届山东省职业院校技能大赛备赛常规训练工作。 2. 组织学习《2026 年世界职业院校技能大赛实施方案》，准确把握赛事规则变化要点，针对性开展实战化备赛训练，提升参赛项目质量与竞争力。	12 月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
11. 深耕国际合作交流	科学布局海外办学机构，塑造“刚果(金)-班墨学院”品牌，积极做好鲁港澳智慧康养职教联盟工作，服务国家外交大局和“走出去”企业本土化发展	招生就业处	1. 省级以上媒体报道学校国际合作与交流工作典型案例和新闻 20 余次。获人民日报海外网中国职教出海品牌海外传播优秀案例，相关稿件在《教育国际交流》杂志即将发表。 2. 与澳门镜湖护理学院、香港职业训练局等单位密切联系，向港澳高校发出邀请来鲁参加首届鲁港澳职业技能大赛。	10 月底前取得明显成效
	加强标准引领，开发好更多具有国际影响力的专业标准、课程标准和教学资源	教务处 (科技处)	1. 开展国际中文教育数智化资源摸底。 2. 已立项“中国优质职业教育国际化数字教材项目(坦桑尼亚)”1 部，并持续推进后续教材编写与审核工作。	10 月底前取得明显成效
		招生就业处	组织召开学校国际交流工作会议，合理统筹现有的 5 个专业 18 门课程标准的出海落地，制定职教出海年度目标。	
扎实开展“中文+职业技能”项目建设和国际学生语言培训，拓展海外人员技能培训提升	招生就业处	1. 与洛阳钼业集团紧密联系，积极协商探讨海外员工来华培训相关事宜。 2. 现有 23 位在校留学生；与塔吉克斯坦教育与科学部国际项目中心、海之晨(越南)对接，实现学历留学生的突破。	9 月底前取得明显成效	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
12. 突出就业扩容提质	<p>抓好就业优先“大事”，推行“学校主导、部门协同、二级单位主责、全员参与”工作机制，压实就业工作责任，建设就业创业赋能中心和二级学院“职业生涯咨询特色工作室”，搭建“大就业”工作格局</p>	招生就业处	<ol style="list-style-type: none"> 1. 召开 2026 年招生就业工作会议，部署就业工作，签订就业工作责任书。 2. 参考其他院校建设经验，规划就业赋能中心建设方案、二级学院职业生涯咨询特色工作室。 3. 提前开展第 4 届职业规划大赛参赛选手选拔，5 月份开展第一次大赛培训。 	8 月底前取得明显成效
	<p>主要预期目标: 1. 创新创业一类赛（国创大赛、创业计划、科技创新、挑战杯、职业规划大赛）国赛省赛奖 3 项以上，其中省级一等奖不少于 1 个 2. 2026 届毕业生去向落实率不低于去年同期水平</p>	团委	<ol style="list-style-type: none"> 1. 召开学校“挑战杯”政策解读说明会，组织校赛，并推报 6 个项目进入省赛。 2. 组织共计 46 个项目报名参加山东省“赢创未来”创业大赛、淮海职教杯创业大赛。 3. 目前正组织项目参加第三届枣庄市黄炎培职业教育创新创业大赛以及第九届“淮海职教杯”创业大赛。 	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
12. 突出就业扩容提质	高效开展毕业生“扩容提质行动”，压茬推进“春季攻坚、夏季冲刺、离校加力、金秋启航、寒假蓄力”各阶段工作安排，优化实施“优企引才”定向访企拓岗促就业	招生就业处	<ol style="list-style-type: none"> 2026年举办线上招聘会4期。 拟于5月13日举办2026年校园双选会，正在开展参会单位报名审核工作。 开展“优企引才”访企拓岗活动33次，其中省教育厅规定的重点访问企业20家。正在开展第二批“优企引才”访企拓岗活动备案。 	12月底前取得明显成效
	抓实抓细毕业生就业安全	招生就业处	<ol style="list-style-type: none"> 3月举办了2026年求职安全培训。 深入二级学院开展2026届毕业生就业工作培训，解读就业政策、开展就业安全教育。 	长期坚持
		学生工作处	<ol style="list-style-type: none"> 组织各二级学院、辅导员配合好招生就业处开展毕业生就业工作。 组织辅导员对毕业生班级开展就业工作推进班会。 	
	探索自主开展用人单位对毕业生满意度调查研究	招生就业处	<ol style="list-style-type: none"> 搭建供需沟通桥梁，为毕业生推荐更多优质工作岗位，提升毕业生就业满意度和薪酬水平，促进毕业生高质量充分就业。 优化满意度调查问卷调查项目，优化调查流程，确保满意度调查数据真实可信。 	10月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
13. 创新校企合作	<p>抓好《关于深化校企合作推进高质量发展的意见》（枣科职院党〔2026〕1号）落地，“引企入校、校中建厂”，运行好“学校出场地出资源、企业出人出资金、学生进项目进岗位、课程围着岗位更新、企业购买学校服务”校企合作新机制，推动产教深度融合</p> <p>主要预期目标：落地“引企入校”办学项目3-4个</p>	招生就业处	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推进财经商贸学院与山东雷利科技有限公司的电子商务引企入校项目，信息工程学院与深圳卓锐思创科技有限公司的集成电路引企入校项目。 2. 完成引企入校宣传文化设计，制作引企入校宣传阵地，形成宣传氛围。 3. 发布“引企入校·校中建厂”招商公告。 	8月底前取得明显成效
	<p>用好市域产教联合体和行业产教融合共同体平台，支撑好区域现代产业体系升级，嵌入式支撑枣庄滕州高质量发展</p>		<p>举办了枣庄市高端装备智能制造产教联合体“深化校企融通·聚焦人才培养”主题论坛，滕州市工信局、科技局、发改局，联合体成员单位代表、合作企业参会。</p>	8月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
14. 拓展职业培训	<p>依托“国家级高技能人才培训基地”和“高档数控机床”新技术研发中心、“高端装备”应用技术协同创新中心招牌，用好滕州劳模工匠学院和滕州乡村振兴学院等平台，增强技术供给，拓展职业培训，针对性对接服务威达精工、海鹏数控、中创新航、欣旺达、仁烁光能及瑞禾康复医院等头部企业单位</p> <p>主要预期目标：技术服务和专利转化到款额 5000 万元</p>	培训学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 已完成社会服务到款额 360 余万元，占全年目标的 7.2%。 2. 充分发挥滕州劳模工匠学院、滕州乡村振兴学院的资源优势，与滕州市水发集团、滕州市大夏盈康有限公司合作，增强技术供给能力。 3. 各二级学院充分发挥专业优势，积极对接威达精工、中创新航、欣旺达等企业，先后开展滕州市直播电商人员、滕州市产业工人(高低压电工)、滕州市养老护理员等培训，承办职业院校教师教学能力提升暨人工智能赋能教师专业发展专项培训班，为后续到款增长奠定基础。 	10 月底前取得明显成效
		教务处 (科技处)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极推进专利成果向现实生产力转化，1 项专利转化已签订合同，到款 2 万元，正在进行山东省科技成果转化服务平台备案，办理转化手续。 2. 持续培育高价值专利，截至 4 月 27 日，新增申报专利 6 项，其中发明专利 3 项、实用新型专利 2 项、外观设计专利 1 项；已新授权外观设计专利 3 项，为后续转化和到款增长提供有力支撑。 3. 开展知识产权宣传工作。 	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
14. 拓展职业培训	<p>依托“国家级高技能人才培训基地”和“高档数控机床”新技术研发中心、“高端装备”应用技术协同创新中心招牌，用好滕州劳模工匠学院和滕州乡村振兴学院等平台，增强技术供给，拓展职业培训，针对性对接服务威达精工、海鹏数控、中创新航、欣旺达、仁烁光能及瑞禾康复医院等头部企业单位</p> <p>主要预期目标：技术服务和专利转化到款额 5000 万元</p>	工程师学院	<p>1. 新增建筑信息模型技术员、老年人能力评估师、网约配送员、物流服务师、人工智能训练师 5 个工种。</p> <p>2. 高标准开展职业技能等级认定、山东翼汇建材集团新型学徒制培训、民政局养老护理员从业人员技能培训等项目。截至目前，共到款 118.5 万元。</p>	
		资产运营公司		
	<p>强化技艺技能传承创新平台、技能大师工作室等引领效应，深入开展“百校万企万师双进”活动，提升科研创新能力</p>	<p>教务处 (科技处)</p>	<p>3 月 5 日，根据省厅“百校万企万师双进”活动要求，补充完善了常态化入企科技服务专家清单、企业派往高校产业导师（兼职）名单，推动校企人才双向流动。</p>	<p>10 月底前取得明显成效</p>

子类别	主要工作任务和 主要预期目标	责任部门	进展情况	完成 时限
15. 服 务 学 习 型 社 会	<p>深入落实《新时代山东省高等学历继续教育改革实施方案》（鲁教民字〔2024〕1号），深入研究教育厅学历继续教育评价督导和校外教学点检查评估的安排部署（鲁教民函〔2025〕18号），主动对表、积极自查、狠抓规范，建设“健康、有序、高质量”的继续教育</p>	继续教育学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成 14 个学历继续教育（成人专科）非脱产专业人才培养方案优化和教育厅备案工作。 2. 优化校外教学点布局，保留 1 个、新增 1 个、撤销 1 个，完成年度检查与整改。 3. 完成学历继续教育教学管理线上平台采购，上线绎通继教云平台并投入教学使用。 4. 推进混合式教学，建成校级数字化课程 31 门、省级 7 门，规范线上教学与过程考核。 	9 月底前 取得明显 成效
	<p>巩固自考培训规模，提升助学服务质量，保障课程通过率和“5 年考籍”毕业率，打造“经得起师生评价和历史检验”的助学品牌</p> <p>主要预期目标： 自考助学 800 人</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. “五.一”后启动招生宣传，积极对接各二级学院，按计划推进 5 月注册招生 100 人及全年 800 人的目标。 2. 严格选聘优秀教师，日常查课、巡课制度已建立并常态化执行；定期开展教研活动已列入计划；建立学员进度跟踪机制。 3. 2026 年课程通过率 75% 的目标已设定并分解至各课程，低于 60% 的课程启动专项改进措施，通过率已纳入考核体系。 4. 建立在籍学生考籍台账，覆盖 5 年考籍周期；对考籍剩余不足 2 年的学生落实“一人一策”跟踪管理，建立毕业保障定期跟进机制。 	11 月底

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
16. 加强财力支撑建设	主动开源节流，积极拓宽社会办学经费来源，充分利用国家推进城市更新、发行超长期“国债”契机，争取更多项目资金	财务处	1. 根据市财政预算批复文件，完成 2026 年度校内综合预算编制工作及各部门年度预算指标下达工作。 2. 联系实验实训中心梳理 2026 年度大规模设备更新项目，对照超长期特别国债申报要求做好基础材料收集工作。	10 月底前取得明显成效
		总务基建处		
	加大基本支出保障力度，服务基本运行和重点工作	财务处	积极对接财政部门，做好人员经费及基本运行经费保障工作；协调财政部门做好学校中小机床智能制造专业群中期检查、智慧康养专业群项目验收、校园基础设施升级改造项目推进工作。	10 月底前取得明显成效
	全面加强预算绩效管理		1. 已初步完成智能财经平台预算绩效模块框架搭建。 2. 启动智能财经平台二期建设，构建学校项目库，逐步落实项目预算绩效全流程管控。	长期坚持
	研究落实《高校内部控制指南（2025 版）》		1. 积极组织财务人员学习省高等学校内部控制指南，完善本校内部控制手册编制工作。 2. 强化事前申请经费审批，并分类制定支出项目事前审批单，进一步优化财务报账流程。	6 月底前取得明显成效
	加强学生餐厅、校园超市等经营主体成本核算与财务收支监管		总务基建处	要求餐饮公司每月提交财务报表、成本核算表，定期检查。
		财务处		

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
17. 加强高效后勤建设	加快基础建设, 11号学生公寓6月完成全部建设, 校园西环道路区域升级优化	总务基建处	1. 11号学生公寓基本完成主体建设, 进入室内二次结构建设, 准备工程主体验收, 下一步进入装饰装修阶段需要资金购买材料。目前资金短缺, 致使施工进度缓慢。 2. 西墙道路已经完成招标控制价制作, 正在等待上财经会。	6月底前取得阶段成效
	高效完成工程技师学院新校区扫尾建设 主要预期目标: 技师新校区“五一”具备办学条件	工程技师学院	1. 截至目前, 学生公寓A、B、C、D、E楼, 实训教学B、C、D、E、F楼等10个单体工程主体验收全部完成, 正在进行后期装饰及安装工程施工; 实训教学A楼及学生餐厅A楼已主体封顶, 正在进行二次结构施工; 图文信息中心主楼四层主体正在施工; 北大门施工完成, 门卫室正在二次结构砌筑; 东大门主体施工完成, 正在进行龙骨安装。室内外配套工程将与主体工程同步实施。 2. 正在进行物业管理、安保服务等采购流程签批。	4月底
	按计划实施老旧学生宿舍升级改造, 完成学生宿舍洗浴改造	总务基建处	已完成10号公寓部分床板更换、7号公寓水管更换、4号6号公寓部分破损门更换。	8月底前
		学生工作处	1. 部分楼宇改造第一期基本落实(窗帘、床板), 按照计划, 楼顶和4号公寓改造在暑假进行。 2. 4月24日完成1、3、5、7、8、9号学生公寓的淋浴改造工作, 目前试运行。	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
17. 加强高效后勤建设	推进二级学院教室空调装配	总务基建处	1. 职教中心一期电改项目已完成施工，目前正在申请供电局验收，验收后投入使用。 2. 职教中心二期供电工程正在准备招标资料备案，下一步按照程序招标。	5月底前取得阶段成效
	加强餐饮安全管理，常态开展“最喜欢的餐厅窗口”建设		2025—2026 学年第一学期已经顺利开展“我最喜欢的餐厅窗口”评选活动，计划于6月中旬再次举办系列活动。	6月底前取得明显成效
	深入落实校园绿化养护、能源管理、建筑维护维修等工作规范，深入实施节能节水节电计划，持续“绿色后勤、高效后勤、温暖后勤”建设		1. 对北门东侧主杆道进行移栽榆美梅树木，空地进行花草籽播种。 2. 能源管理更换节能物料节能灯管 1389 个，节能球泡 1128 个，道路高杆路灯 20 处，高杆莲花灯 120 处，节水水龙头 781 个，水箱 238 个。	8月底前取得阶段成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
18. 加强平安校园建设	<p>深入落实《校园安全工作“党政同责、一岗双责”实施细则》（枣科职院党〔2025〕7号），深入开展教育系统安全治本攻坚三年行动（2026），聚焦防欺凌、防暴力、防诈骗、防火灾和用电安全、车辆治理等关键环节，完善人防、物防、技防手段，确保不发生校园安全责任事故</p>	安全保卫处	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织召开2026年学生管理与安全工作会议，与学校各部门签订《安全工作履职践诺责任书》。 2. 印发《学校2026年安全工作要点》。 3. 印发《关于做好2026年春季开学校园安全工作的通知》建立隐患清单并限期整改。 4. 重新修订《校园“三产”部门车辆管理规定》《关于规范学校三产人员携带生活垃圾出校及通行事宜的通知》，并及时印发至各相关三产部门。 5. 扎实进行“日巡、周检、月排”和专项排查整治工作，做到关口前移、主动防范，全面排查可能引发消防安全的隐患问题，建立台账，逐条挂账销号，做到闭环管理。根据2月26日全省春季开学暨学校安全工作视频会议精神，全面开展消防安全隐患排查，重点检查消防设施设备运行、“生命通道”畅通及消防安全责任履行等情况。 6. 组织开展校内施工安全专项检查，强化施工安全管控。 7. 对中土物业楼管员、宿管员开展安全巡查专项培训，聚焦午休、晚餐、夜间等学生在校重点时段，强化外来人员进入楼宇的排查管控。 8. 校门口严查超标准（改装、电动摩的）电动车、无牌车辆禁止入校。 9. 印发《致学校地下车库长期停放车辆车主的一封信》，全面清理整治地下车库长期存放车辆。 	6月底前取得明显成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
18. 加强平安校园建设	主动协调校园周边综合治理	安全保卫处	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大力加强与校门相邻的街道、公路的交通秩序管理，加强各类交通设施建设，严禁“三无”车辆接送学生。 2. 彻底清除校园周边的占道经营摊点，并加强巡查管理。 3. 依据《山东省教育厅、山东省公安厅校园周边安全综合治理强基提质行动方案》要求，强化校门及周边安全防控，推动校园周边安全治理精细化、科学化、规范化。 	常态坚持
	抓实“1530”安全教育	学生工作处	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每周五统计留宿、离校学生名单，值班教师及学生干部会逐床核实，落实学生宿舍网格化管理制度。 2. 在全校范围内开展安全主题教育班会 15 次。 	常态坚持
		安全保卫处	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据《山东省教育厅关于扎实开展安全开学“第一课”活动加强校园安全防范工作的通知》要求，配合各教学部门做好开学安全“第一课”相关工作。 2. 组织物业人员、安保队员开展消防安全知识技能培训，以及灭火、逃生等实战化消防演练，切实提升全员安全防范意识和应急处置能力。 3. 落实“1530”安全教育机制，重点针对防欺凌、防暴力、防诈骗、防高坠、防溺水、交通等高发事故开展针对性提醒。 	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
18. 加强平安校园建设	持续开展校门口外卖治理	学生工作处	1. 联合多部门协同治理：同安全保卫处等部门，形成校门口外卖治理工作合力。 2. 规范取餐秩序：在学校门口设置专门的外卖取餐点，安排专人引导外卖员和学生有序取餐，有效缓解了校门口的拥堵状况。 3. 加强宣传教育：通过多种渠道加强对学生的宣传教育，引导学生自觉遵守学校的管理规定，减少外卖带来的食品安全和交通安全隐患。 4. 治理成效显著：截至目前，校门口外卖乱停乱放现象得到明显改善，学生取餐秩序更加规范，未发生因外卖引发的安全事故。	常态坚持
		总务基建处		
		安全保卫处	扎实开展校门口外卖规范化管理，引导学生理性取餐，共同维护校门口秩序。	
		工程技师学院	组织学生会干部与安全值班教师加强联合巡查，通过主题班会广泛宣传食品安全，引导学生减少外卖依赖。	
		职教中心学校	1. 值班教师定点巡查，上下学及就餐高峰时段加大巡逻频次，劝阻外卖送餐人员。 2. 开展主题班会，引导学生深刻认识食品安全。	

子类别	主要工作任务和 主要预期目标	责任部门	进展情况	完成 时限
19. 加强智慧校园建设	研究落实教育部加快推进教育数字化意见（教办〔2025〕3号），构建数字化育人生态，支撑教育教学系统性变革	数字化工作 专班 数字信息中心 （筹）	围绕与移动公司合作内容，修改完善北区光网改造及万兆互联网接入建设方案。	10月底前取得明显成效
	夯实数字基座，打通数据壁垒，联通信息资源，推动平台贯通		推动与枣庄移动公司合作共建校本数据中台及万兆互联网专线，进入决策审批流程。	10月底前取得明显成效
	强化应用为要，聚焦教学、评价、治理等核心场景，建设应用大模型与智能工具		利用扣子平台撰写人工智能案例。	10月底前取得明显成效
	落实网络安全责任，加强网络安全管理；培育数字素养，保障“智能向善”	宣传部 （信息处） 数字化工作 专班	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极组织申报山东大数据局关于人工智能与网络安全相关项目。 2. 开展校园资产安全扫描，督促整改风险，落实网络安全责任。 3. 制作师生网络安全指南，提升师生安全素养。 4. 开展低俗wifi名称排查整改。 5. 对学校僵尸网站、僵尸栏目进行排查整改。 6. 召开2026第一季度网络安全风险研判会议。 	9月底前取得明显成效
教务处	3月6日，组织开展2026年教师教学能力培训，提升教师数字素养。			

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
20. 加强党的建设	坚持政治建设首要任务，凝聚发展合力，昂扬突破精神，推动党建和业务深度融合发展，大力推进“双培养双提升”	党政办公室	<p>1. 服务召开学校 2026 年高质量发展大会，学校党委把今年定为“高质量发展突破年”，全面开启 2026 年高质量发展新局面。</p> <p>2. 统筹召开了全面从严治党会议，全面部署党的建设和狠抓重点任务落实等工作任务。</p> <p>3. 深入落实学校党委强化“第一议题”制度的有关措施，学习研究落实习近平总书记重要讲话、重要指示精神 10 次，开展专题学习 20 余项，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。</p> <p>4. 服务校领导落实好树立和践行正确政绩观学习教育。</p>	6 月底前取得明显成效
		组织人事部 (统战部)	<p>1. 3 月 9 日，学校召开党委会议暨党的建设工作领导小组会议，启动树立和践行正确政绩观学习教育。</p> <p>2. 学校党委全面从严治党会议上，印发“双培养双提升”工作实施方案，全面启动“双培养双提升”工作。4 月底，“双推”入党积极分子，青年教师比例大幅增加，引导鼓励青年教师向党组织靠拢。</p> <p>3. 下一步，摸底排查非党员中青年教学与科研骨干教师、专业带头人、教学名师人数，坚持入党自愿和个别吸收原则，有计划、有步骤、有重点地吸收入党。</p>	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
20. 加强党的建设	守牢政治安全，压实意识形态责任，坚决抵御和防范宗教向校园渗透	宣传部 (信息处)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学校党委 2026 年第 6 次会议研究意识形态工作。 2. 扎实开展党委理论中心组集体学习 4 次。 3. 邀请枣庄市委宣传部副部长、市网信办主任王明成作意识形态工作专题培训。 4. 召开全校宣传网信工作会议、舆情研判工作会议，签订学校意识形态工作责任书，制定并印发《关于定期开展意识形态工作风险点排查的通知》。 5. 印发《2026 年意识形态工作要点》《2026 年宣传思想文化工作要点》《2026 年网络安全和信息化工作要点》。 6. 根据舆情信息平台推送信息，形成《舆情季报》；针对 4 月高发舆情点，形成《网络舆情动态专报》。 7. 4 月中下旬先后深入各部门进行意识形态工作座谈。 	长期坚持
		组织人事部 (统战部)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展春季学期全校师生宗教信仰摸排，深入分析掌握师生宗教信仰情况。 2. 坚决维护校园政治安全和稳定，制定并印发《学校党委 2026 年抵御和防范宗教向高校渗透专项行动方案》。 3. 强化思想政治引领，4 月组织全校师生开展宗教政策法规宣传教育。 	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
20. 加强党的建设	加强廉政建设，深入推进“清廉枣科”建设	纪委办公室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 强化政治监督。常态化参加党委会、院长办公会、财经会，开展了对部分党总支民主生活会监督检查，对存在的问题现场反馈，督促整改。 2. 压实“两个责任”，协助党委召开全面从严治党会议，召开纪检监察工作会议，组织学校各级党组织签订党风廉政建设“一岗双责”责任书。 3. 强化日常监督检查。对单招综评考试等事项跟进监督。 4. 开展专项监督。对基层党组织组织生活会开展情况进行专项检查，并召开专题会议进行反馈，督促整改。 5. 开展深化教育领域腐败整治工作，制定工作方案，召开启动会议，联合审计开展问题查摆。 6. 强化执纪问责。开展主动约谈1次，处置问题线索、立案1起。 7. 强化警示教育。聚焦重点领域关键岗位、围绕关键节点，经常性组织学习警示案例、发送廉洁提示信息，对2名新提拔干部进行任前廉政谈话。 8. 制定并印发《2026年清廉学校建设要点》，召开纪检监察工作会议暨清廉学校建设推进会，指导各基层党组织结合自身实际开展各类廉洁主题教育活动。 	10月底前取得阶段成效

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
			<p>9. 在教育部第十届高校廉洁教育系列活动中，我校报送的2篇作品《铁骨御史张盛美》和《明代五世清官廉正图》十米手卷分别入选“话廉修德”校园征文和“绘廉铸魂”创意优秀作品。</p> <p>10. 推动各部门开展形式多样的清廉学校建设活动和文化创作，组织参加山东省第三届“青未了”杯廉洁文化作品创作大赛，组织人员完成初评、指导作品上传、报名参赛。</p> <p>11. 加强清廉文化理论研究，2项“清廉枣庄”课题结题。</p> <p>12. 努力提升纪检监察队伍业务能力。严格落实、规范文件呈批、印章使用、党风廉政意见回复等制度、程序，开展监督执纪、案件办理安全等培训，开展立案质量自查工作，组织开展纪检监察干部及家庭年度“双承诺”工作，常态化学习《山东省纪委监委监督执纪执法工作规范》。</p>	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
20. 加强党的建设	坚决整治形式主义和官僚主义，切实提高职能部门服务意识	纪委办公室	<p>1. 将整治形式主义、官僚主义列入 2026 年纪检监察工作要点，结合深化教育领域腐败整治工作，开展形式主义和官僚主义排查整治。</p> <p>2. 结合日常监督检查，督促各职能部门围绕师生关注的问题如洗浴问题等改进工作措施、提高服务意识。</p> <p>3. 落实《枣庄科技职业学院廉政风险点排查防控办法（试行）》（枣科院纪发〔2024〕2号）精神，组织各部门围绕办事效率、工作作风、服务质量等方面开展排查和防控。</p>	6 月底前取得明显成效
		党政办公室	<p>1. 深入严肃执行进一步规范办文办会、严肃有关工作纪律的 13 项措施（枣科职院办〔2024〕20号），持续改进工作作风，集中精力狠抓落实。</p> <p>2. 发挥周例会平台作用，落实“专项会议原则合并到周例会召开，协调会议原则在例会之后限时长召开”工作措施，控制会议活动频次。</p> <p>3. 重申公务出差和请假审批工作（枣科职院办〔2026〕7号），规范工作运行。</p>	
		组织人事部（统战部）	<p>扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，各部门领导班子和领导干部分别列出问题清单，持续抓好整改落实。</p>	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
20. 加强党的建设	建设特色校园文化，营造“向上向好”价值追求	宣传部 (信息处)	1. 举办“文脉传韵 语通中外”2026 传统文化进校园·国际中文交流日游园会。 2. 推出“枣科新青年”“师者如光”等品牌栏目，宣传学校正能量。	长期坚持
	创新实施党建带团建，深入开展“五进三联系”网格化管理	组织人事部 (统战部)	1. 更新“五进三联系”网格化中层干部联系名单，利用好 OA 系统办公平台，发现问题及时上传、解决； 2. 4 月梳理了“五进三联系”党建品牌典型案例，已报送山东省职业技术教育学会评选。	6 月底前取得明显成效
		团委	1. 印发了《2026 年共青团工作要点》。 2. 参加了山东团省委、枣庄团市委关于 2026 年上半年团员发展工作培训会。 3. 开展入党积极分子团内推优工作，共计推优 239 人。 4. 组织参加“逐梦强工兴产 青春挺膺担当”枣庄共青团青春思政课活动。	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
21. 坚持依法治校	<p>深入落实教育部职业教育规范管理部署（教职成厅函〔2025〕25号）和《山东省职业院校基本工作规范》，规范各类合作办学行为，提升治校治学成效</p>	党政办公室	<ol style="list-style-type: none"> 1. “依法治校”作为学校发展“5大战略”之一和党委高质量发展思路的关键措施，纳入年度重点工作和全面从严治党的重要部署。 2. 研究论证起草《学校关于深化校企合作推进高质量发展的意见》及配套制度设计，并向市委改革办备案，规范夯实“引企入校”新阶段的顶层制度基础。 3. 服务党委2026年第1次会议专题听取合作办学相关情况汇报，研究工作措施。 	9月底前取得明显成效
	<p>严格党委会议、院长办公会议事规则和“三重一大”集体决策制度</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格落实《学校“三重一大”集体决策制度实施办法》，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，“三重一大”事项由学校党委会议研究决定，实行科学决策、民主决策、依法决策。 2. 服务党委2026年第5次会议，专题学习省委省政府《“三重一大”事项决策制度规范（试行）》（鲁办发电〔2026〕17号），抓好对照落实，并形成落实情况报告。 3. 协助党委召开党委会议9次、院长办公会议3次，协助配合财务处召开党委财经委会议2次，严格按照议事规则，审议“三重一大”事项。 	长期坚持

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
21. 坚持依法治校	常态落实《二级学院议事决策制度规则》	党政办公室	服务学校党委将“持续规范二级学院党政联席会议决策机制”，作为年度全面从严治党政治建设“严明政治纪律政治规矩”的具体措施。	长期坚持
	支持教代会及执行委员会和学术委员会依规履行职权	党政办公室	服务召开教代会，起草院长工作报告，总结 2025 年工作，谋划 2026 年重点任务。	长期坚持
		工会	组织召开了学校四届五次教代会暨工会会员代表大会，票决通过了《学校岗位绩效工资实施办法（试行）》，审议通过了《院长工作报告》《工会工作报告》《提案工作报告》《财务工作报告》。	
		教务处 (科技处)	1. 组织学术委员会成员对“双千”计划共享资源建设应用上报材料进行遴选。通过评选排序，上报城市更新与老旧小区智慧资源、低空技术与工程资源、高校大学生职业能力培训基地 3 个项目。 2. 组织教学研究与科学研究工作委员会完成了山东省规划课题的校内初评与推荐。	

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
21. 坚持依法治校	广泛开展“学宪法讲宪法”活动	党政办公室		12月底前取得明显成效
	大力推进信息公开	党政办公室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在学校网站“信息公开”版块，常态化依规公开党的建设、教学质量、学生管理、招生就业等8个方面的信息。 2. 更新维护党政办公室网站“院办文件”“规章制度”等版块，将《建院20年高质量发展综述》《大事记》等内容上传公开。 3. 协调宣传部，解决学校信息公开网站外网浏览权限问题，确保有效向社会公开。 	长期坚持
	加快高质量编制“十五五”发展规划	党政办公室等	<ol style="list-style-type: none"> 1. 印发《关于加快编制“十五五”事业发展规划的通知》（枣科职院办〔2026〕11号），全面安排学校规划编制起草工作。 2. 按照计划开展广泛调研、发展基础分析、政策研究等工作，推进初稿撰写。 3. 统筹调度相关职能部门和教学单位，做好专项规划和二级学院发展规划起草工作。 	6月底前

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
22. 深化改革创新	深入落实国家和省市教育大会精神，深入研究高等教育“放、管、服”改革意见，坚定守正创新，推进制度改革和机制创新	组织人事部 (统战部)	1. 推进绩效分配制度改革。出台了《学校岗位绩效工资实施办法(试行)》；落实《学校教学工作量绩效发放办法》，及时统计审核编制超课时量绩效。 2. 优化量化考核指标。出台了《学校高质量发展绩效考核办法(修订版)》，对部门考核指标进行优化并赋分。 3. 3月围绕滕州市高质量考核指标，全面梳理年度工作成效，上报学校滕州市事业单位绩效考核自查自评报告等考核材料，学校获2025年高质量发展绩效考核优秀等次。 4. 推进教师教育创新机制改革试点工作，多举措增强教师职业吸引力、提升教师职业胜任力，完善教师专业发展支持体系，并上报省教育厅阶段工作报告。	10月底前取得明显成效
	积极稳妥“引企入校”，盘活办学资源，激发发展活力	招生就业处	1. 4月初学校发布“引企入校·校中建厂”招商公告。 2. 筹备召开职兴百县走进滕州活动，为做好“引企入校”工作打基础。	8月底前取得明显成效
	推动实质性绩效破题，“多劳多得、优劳优酬”	组织人事部 (统战部)	出台了《学校岗位绩效工资实施办法(试行)》，推进绩效分配制度改革。	12月底前取得阶段成效
	谋划推动学术交流中心市场化经营	总务基建处		6月底前取得阶段成效
		资产运营公司		

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
22. 深化改革创新	筹划运行学校数字信息中心	组织人事部	1. 强化人员统筹调配，从现有在岗人员中择优抽调 2 名骨干力量，专职支撑学校数字信息中心日常筹建与运营工作。 2. 优化年度招聘配置，在本年度人才引进计划中单列 1 个岗位名额，专项保障数字信息中心专业人才引育需求。	8 月底前取得明显成效
		数字化工作专班		
	支持资产运营公司科学规范高质量运转	党政办公室	服务 2026 年第 2 次院长办公会议，听取研究资产运营公司工作汇报，研究高质量发展工作意见。	6 月底前取得明显成效
		资产运营公司	以公开招标的方式选聘了专业审计机构，通过专业审计指导公司科学规范高质量运转。	
	推动新校区搬迁，支持技师高质量发展 主要预期目标：秋季开学前完成全部搬迁	党政办公室		8 月底前
		工程技师学院	已完成校内搬迁物品汇总，正在进行搬迁费用测算及具体搬迁实施方案编制。	
支持中职“办优办精”，全力争取中职“双优建设”计划 主要预期目标：锚定枣庄第一、稳定 A 级前列	党政办公室	。	9 月底前取得明显成效	
	职教中心学校	1. 结合区域产业发展需求，梳理现有专业结构，新增新能源汽车专业。 2. 梳理师资、实训、课程、校企合作等短板指标，制定专项提升实施方案。 3. 多次开展教师业务培训，推进教师教学能力提升、精品课程开发、校企深度合作等工作。		

子类别	主要工作任务和 主要预期目标	责任部门	进展情况	完成 时限
23. 聚力质量保障	大力实施质量立校战略，进一步健全质量监测、反馈与整治体系，更大力度提升办学质量成色。 主要预期目标： 办学质量监测“争先进位、冲进30”	质量管理办公室	制订并印发《学校2026年度办学质量监测目标任务书》，明确年度工作目标、重点任务及责任分工，确保各项监测工作落地落细、有序推进。	10月底前取得明显成效
	深刻剖析年度办学质量监测成绩，补短板，强弱项，扬优势		1. 3月26日，组织召开2025年办学质量监测工作总结暨2026年工作动员会议，对学校2025年度办学质量监测各项工作开展全面复盘、梳理经验、查摆不足，为2026年工作开展奠定基础。 2. 分别到建筑工程学院、医药卫生学院参加了办学质量监测分析和研讨工作，为二级学院的办学质量提升工作查短板、找弱项、提建议。	6月底前取得明显成效
	坚持办学质量“周提醒、月调度、季总结”工作机制		1. 完成2026年度办学质量监测4月份常态化调度工作，汇总各项指标推进情况及工作成效，编制形成月度分析报告。 2. 根据形势变化，对《办学质量监测考核办法》进行修订，使其更具科学性、合理性，发挥考核指标的引导和激励作用。 3. 开展办学质量提升发展规划编制工作，为学校“十五五”发展规划编制工作提供参考。	长期坚持
	高质量开展人才培养状态数据采集分析报告和质量年报编制			12月底

子类别	主要工作任务和主要预期目标	责任部门	进展情况	完成时限
23. 聚力质量保障	提早谋划推动办学能力评价（2028）工作	教务处（科技处）等	制定并印发《办学能力评价与提升任务书》，对办学能力评价任务进行分解。	12月底前取得阶段成效
	争取2026年职业教育教学成果奖提质增量 主要预期目标： 教学成果省级国家级奖4项，其中省级特等奖1个以上	教务处（科技处）	1. 已完成本年度教学成果奖申报工作，共组织遴选并推荐6个项目参评省级及以上奖项。所有项目材料已通过多轮专家评审与精心打磨，正式提交并进入评审阶段。 2. 现阶段，相关工作重点已转入对评审进程的密切跟踪，同时系统总结本轮申报经验，为未来持续培育高水平教学成果奠定基础。	8月底

报：学校领导班子成员。

党政办公室

2026年5月6日印发

校对：张韩雨